

# Randstad เสนอซื้อกิจการของ Monster Worldwide เสร็จสมบูรณ์แล้ว

ดีเมน, เนเธอร์แลนด์ และเวสต์ตัน, แมสซาชูเซตส์-31 ต.ค.-ฟิอาร์ทิวส์เวิร์/อินโฟเคสท์

Randstad North America, Inc. บริษัทในเครือของ Randstad Holding nv (AMS: RAND) ประกาศในวันนี้ว่า Merlin Global Acquisition, Inc. ซึ่งเป็นบริษัทหนึ่งในเครือ ได้บรรลุข้อเสนอซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของ Monster Worldwide, Inc. (NYSE: MWW) (“Monster”) ในราคา 3.40 ดอลลาร์ต่อหุ้นเป็นเงินสด โดยไม่คิดดอกเบี้ยและไม่นับภาษีหัก ณ ที่จ่าย (“ข้อเสนอ”)

เมื่อข้อเสนอเสร็จสมบูรณ์ และการควบรวมกิจการแล้วเสร็จ ซึ่งคาดว่าจะเกิดขึ้นในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 หุ้นสามัญของ Monster จะยุติการซื้อขายก่อนเปิดตลาด ณ วันที่เงื่อนไขในการเข้าซื้อสำเร็จลง โดยจะไม่มีภาระเบี่ยงเบนในตลาดหลักทรัพย์นิวยอร์กอีกหลังจากนั้น

Monster ผู้นำระดับโลกด้านการเชื่อมโยงตำแหน่งงานเข้ากับผู้หางาน จะยังคงดำเนินธุรกิจแยกในฐานะองค์กรอิสระภายใต้ชื่อ Monster

“การควบรวมกันในครั้งนี้จะทำให้เราสามารถเร่งกลยุทธ์ดิจิทัลและยกระดับศักยภาพของเราในการให้บริการลูกค้าและผู้หางาน ด้วยบริการในรูปแบบ ‘Tech and Touch’ อันเปี่ยมไปด้วยนวัตกรรมล้ำสมัย” Jacques van den Broek ซีอีโอของ Randstad กล่าว “Monster เป็นเจ้าของโซลูชันในรูปแบบดิจิทัล โซเชียล และโมบายที่ใช้งานง่าย ขณะที่ Randstad เองก็มีเครือข่ายอยู่ทั่วโลก วันนี้เราจึงมีศักยภาพในการคิดค้นรูปแบบการบริการที่ครอบคลุมและมีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี รองรับการทรัพยากรมนุษย์ในตลาดงานระดับโลก ซึ่งกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว”

“การร่วมเป็นส่วนหนึ่งของ Randstad จะเปิดโอกาสให้ Monster เติบโตขึ้นเป็นผู้นำอุตสาหกรรมที่อยากจะทำกร พร้อมสร้างแพลตฟอร์มระดับโลกที่มีความซับซ้อนที่สุด ทั้งในแง่ของข้อมูลบุคลากร บริการ และเครื่องมือสำหรับการเชื่อมโยงงานเข้ากับผู้หางาน” Tim Yates ซีอีโอของ Monster Worldwide กล่าว “เรารู้สึกตื่นเต้นกับการเริ่มต้นการเดินทางบทใหม่ของ Monster และเร่งการพลิกโฉมธุรกิจของเราต่อไป”

การเสนอซื้อครั้งนี้มอบผลประโยชน์มากมายในเชิงกลยุทธ์และการเงิน ได้แก่:

- เติบโตวิสัยทัศน์เพื่อกำหนดทิศทางการพลิกโฉมธุรกิจ: Randstad และ Monster มีวิสัยทัศน์เดียวกันสำหรับตลาดงานระดับโลก ได้แก่ การเร่งพลิกโฉมธุรกิจตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การรวมกิจการครั้งนี้มีจุด

ประสงค์เพื่อเร่งศักยภาพของเราในการต่อยอดขีดความสามารถใหม่ๆ และมีนวัตกรรม ซึ่งเสริมสร้างคุณประโยชน์ให้กับทั้งผู้หางานและผู้จ้างงาน ด้วยการเชื่อมต่ออุปสงค์และอุปทานแรงงานให้ใกล้กันยิ่งขึ้น

– คิดค้นรูปแบบการบริการที่ครอบคลุมและก้าวล้ำเทคโนโลยีที่สุด รองรับการทรัพยากรมนุษย์: Randstad ยังคงเดินทางระดับโมเดลธุรกิจ ท่ามกลางบรรยากาศการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยแต่ละปีมีการลงประกาศหางานให้กับผู้หางานกว่า 2 ล้านคนทั่วโลก ผ่านเครือข่ายของบริษัทที่มีมากกว่า 4,500 สาขา ด้วยบริการที่ตรงตามเงื่อนไขลูกค้า นอกจากนี้ Monster ยังเป็นเจ้าของสื่อ เทคโนโลยี และแพลตฟอร์มสรรหาบุคลากร ซึ่งทำหน้าที่เชื่อมต่อผู้คนและตำแหน่งงานในกว่า 40 ประเทศ เพื่อยกระดับการให้บริการกับทั้งลูกค้าและผู้หางาน ผ่านเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วม ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้คนพบงานที่ใช่มากขึ้น

– ดึงดูดใจในแง่การเงิน: การดำเนินการนี้คาดว่าจะช่วยเพิ่มกำไรต่อหุ้นของ Randstad ได้ทันที ข้อเสนอดังกล่าวครบกำหนดเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2559 ณ เวลา 24.00 น. ตามเวลานิวยอร์ก โดยบริษัท Broadridge Corporate Issuer Solutions, Inc. ซึ่งเป็นผู้รับฝากในข้อเสนอนี้ ระบุว่า ณ เวลาครบกำหนดของข้อเสนอดังกล่าว หุ้นสามัญประมาณ 45,973,527 หุ้นของ Monster ได้ถูกเสนอซื้ออย่างถูกต้อง แต่ไม่ได้ถูกเพิกถอนอย่างถูกต้องตามข้อเสนอ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณ 51.5% ของหุ้นสามัญส่วนที่เหลือของ Monster (รวมหุ้นจำกัดสิทธิ์และออปชั่น) นอกจากนี้ หุ้นที่เข้าข่ายตามประกาศการส่งมอบที่ได้รับการรับประกัน (Notice of Guaranteed Delivery) ได้รับการส่งมอบแล้ว ตามหุ้นสามัญของ Monster ทั้งหมด 3,708,393 หุ้น ซึ่งยังไม่ได้มีการเสนอซื้ออย่างถูกต้อง คิดเป็นสัดส่วนประมาณ 4.15% ของหุ้นสามัญส่วนที่เหลือของ Monster (รวมหุ้นจำกัดสิทธิ์และออปชั่น) สำหรับหุ้นทั้งหมดที่มีการเสนอซื้ออย่างถูกต้อง แต่ไม่ได้ถูกเพิกถอนอย่างถูกต้องตามระยะเวลา ข้อเสนอ ได้ผ่านการอนุมัติเพื่อชำระแล้ว โดยจะมีการชำระค่าหุ้นเหล่านี้ทันทีตามที่ระบุไว้ในเงื่อนไขของข้อเสนอดังกล่าว

เงื่อนไขขั้นต่ำตามข้อเสนอดังกล่าว ซึ่งระบุว่าจะต้องมีการเสนอซื้อหุ้นมากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่เหลือทั้งหมด (รวมหุ้นจำกัดสิทธิ์ หุ้นที่ออกให้กับผู้ถือตราสารสิทธิที่จะซื้อหรือขายหุ้น และหุ้นที่ออกให้กับผู้ถือหุ้นกู้แปลงสภาพไม่ด้อยสิทธิ ดอกเบี้ย 3.50% ของ Monster ที่ครบกำหนดในปี 2562 ซึ่ง Monster ได้รับหนังสือใช้สิทธิสมบูรณ์ตามเวลาที่กำหนด) อย่างถูกต้องนั้น ขณะนี้เสร็จสิ้นตามเงื่อนไขแล้ว โดย Randstad มีความประสงค์ที่จะบรรลุข้อตกลงซื้อกิจการของ Monster ทันทีในรูปแบบการควบรวมกิจการ ภายใต้ Section 251(h) ตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรทั่วไป ประจํารัฐเดลาแวร์ (General Corporation Law of the State of Delaware) เมื่อควบรวมกิจการแล้ว หุ้นสามัญแต่ละหุ้นของ Monster ที่ไม่ได้ถูกเสนอซื้อในข้อตกลงดังกล่าว (นอกเหนือจากหุ้นที่ Monster, Randstad หรือบริษัทในเครือทั้งทางตรงหรือทางอ้อมเป็นผู้ถือ และนอกเหนือจากหุ้นในมือผู้ถือหุ้นของ Monster ซึ่งได้มีการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อขอให้บริษัทซื้อหุ้นคืน ตาม Section 262 ในกฎหมายว่าด้วยองค์กรทั่วไป ประจํารัฐเดลาแวร์) จะถูกแปลงเป็นสิทธิในการรับเงินสดเป็นมูลค่า 3.40 ดอลลาร์ต่อหุ้น โดยไม่คิดดอกเบี้ย และไม่นับภาษีหัก ณ ที่จ่าย ทั้งนี้เมื่อการควบรวมเป็นอันสมบูรณ์ Monster จะกลายเป็นบริษัทในเครือของ Randstad

## เกี่ยวกับ Randstad

Randstad มีความเชี่ยวชาญในโซลูชันด้านการทำงานอย่างยืดหยุ่นและการให้บริการด้านทรัพยากรมนุษย์ บริการของบริษัทมีตั้งแต่พนักงานชั่วคราวไปจนถึงพนักงานประจำให้กับผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต มืออาชีพ การสรรหาและการคัดเลือก การช่วยหาพนักงานภายหลังถูกเลิกจ้าง และโซลูชันทรัพยากรมนุษย์ Randstad Group เป็นหนึ่งในผู้ให้บริการด้านทรัพยากรมนุษย์ชั้นนำระดับโลก และเป็นผู้ให้บริการรายใหญ่ 3 อันดับแรกในอาร์เจนตินา เบลเยียมและลักเซมเบิร์ก แคนาดา ชิลี ฝรั่งเศส เยอรมนี กรีซ อินเดีย เม็กซิโก เนเธอร์แลนด์ โปแลนด์ โปรตุเกส สเปน สวิตเซอร์แลนด์ สหราชอาณาจักร และสหรัฐอเมริกา รวมทั้งเป็นผู้ให้บริการรายใหญ่ในออสเตรเลียและญี่ปุ่น ในปี 2558 Randstad มีพนักงานประมาณ 29,750 ราย และสำนักงานสาขา 4,473 แห่งใน 39 ประเทศทั่วโลก Randstad มีรายได้ 1.92 หมื่นล้านยูโรในปี 2558 บริษัทก่อตั้งในปี 2503 และมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่เมืองดีเมน ประเทศเนเธอร์แลนด์ Randstad Holding nv จดทะเบียนและทำการซื้อขายออปชั่นหุ้นของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์เนเธอร์แลนด์ สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ [www.randstad.com](http://www.randstad.com)

## เกี่ยวกับ Monster Worldwide

Monster Worldwide, Inc. (NYSE: MWW) เป็นผู้ให้บริการระดับโลกที่ช่วยเชื่อมต่อผู้คนเข้ากับตำแหน่งงานไม่ว่าจะอยู่ที่ใดในโลก Monster ได้ทุ่มเทเวลามากกว่า 20 ปี ในการช่วยให้ผู้คนสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของตนด้วยงานที่ดีกว่า ขณะที่ผู้จ้างงานก็ได้บุคลากรมากความสามารถด้วย ปัจจุบัน บริษัทให้บริการในกว่า 40 ประเทศ ด้วยบริการที่ครอบคลุมและตรงตามความต้องการที่สุด ทั้งในเรื่องของการหางาน บริหารจัดการเส้นทางอาชีพ การสรรหาบุคคล และการบริหารจัดการบุคลากรมากความสามารถ Monster ยังคงสานต่อภารกิจริเริ่มนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อพลิกโฉมแวดวงการสรรหาบุคลากร ด้วยเทคโนโลยีล้ำสมัยที่ถือกำเนิดขึ้นจากโซลูชันดิจิทัล โซเชียล และโมบายอัจฉริยะ รวมถึงเว็บไซต์หลักของเราอย่าง [Monster.com\(R\)](http://Monster.com(R)) เช่นเดียวกับผลิตภัณฑ์และบริการอื่นๆอีกมากมาย สามารถรับชมข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ [www.monster.com/about](http://www.monster.com/about)

## ข้อความที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคต

ข้อความในเอกสารเผยแพร่ฉบับนี้ประกอบด้วยข้อความที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคต ซึ่งไม่ใช่ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริงในอดีต โดยข้อความคาดการณ์สามารถระบุได้จากคำต่างๆ เช่น “คาดว่า” “คาดการณ์” “เชื่อ” “ตั้งใจ” “ประเมิน” “วางแผน” “จะ” “แนวโน้ม” และการแสดงความเห็นที่คล้ายกัน ข้อความที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคตตั้งอยู่บนพื้นฐานการวางแผน ประเมินการ สมมติฐาน และการคาดการณ์ในปัจจุบันของฝ่ายบริหาร และมีผลเฉพาะในวันที่จัดทำและรวมไปถึง แต่ไม่ได้จำกัดเพียง ข้อความคาดการณ์เกี่ยวกับการวางแผนในเรื่องความสำเร็จ สมบูรณ์ของการเสนอซื้อและรวมกิจการ ข้อความที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคตเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอซื้อและการรวมกิจการ ข้อความที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคตเกี่ยวกับการเสร็จสิ้นการเสนอซื้อและการรวมกิจการตามที่คาดการณ์ไว้ และข้อความที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคตเกี่ยวกับ

ความสามารถของ Merger Sub ในการเดินเรื่องข้อเสนอซื้อและการรวมกิจการให้เสร็จสิ้น เมื่อพิจารณาเงื่อนไขการปิดธุรกรรมต่างๆ Randstad และ Monster ไม่มีภาวะผูกพันในการแก้ไขข้อความที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคตให้สอดคล้องกับข้อมูลใหม่หรือเหตุการณ์ในอนาคต ยกเว้นว่ากฎหมายได้กำหนดไว้ ข้อความที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคตที่เกี่ยวข้องกับความเสียหายและความไม่แน่นอนซึ่งยากที่จะคาดเดาและอยู่นอกเหนือการควบคุมของทั้งสองบริษัท ซึ่งประกอบด้วย (a) การเกิดเหตุการณ์ การเปลี่ยนแปลง หรือสถานการณ์ใดๆ ที่อาจจะทำให้ข้อเสนอในการควบรวมกิจการต้องยกเลิก (b) การไม่สามารถทำธุรกรรมให้แล้วเสร็จได้อันเนื่องจากไม่สามารถทำตามเงื่อนไขของการทำธุรกรรมได้ (c) ความเสี่ยงที่ข้อเสนอในการทำธุรกรรมอาจจะทำให้แผนและการดำเนินงานในปัจจุบันสะดุด (d) ความยุ่งยากหรือค่าใช้จ่ายที่คาดไม่ถึงเกี่ยวกับการควบรวม Monster เข้ากับ Randstad (e) ความเสี่ยงที่การซื้อขายกิจการอาจจะไม่เป็นไปตามแผน และ (f) ความยากลำบากในการรักษาพนักงานภายหลังการปิดธุรกรรม ทั้งนี้ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอาจจะแตกต่างไปจากที่ระบุไว้ในข้อความที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคตอันเนื่องมาจากผลกระทบจากหลายปัจจัย ซึ่งได้มีการอธิบายอย่างละเอียดในรายงานต่อสาธารณะที่แต่ละบริษัทยื่นต่อ SEC หรือตลาดหลักทรัพย์เนเธอร์แลนด์