

# แมนพาวเวอร์กรุ๊ปต้น Borderless Talent

## Solutions สร้างโอกาสให้แรงงานไทยไปทั่วโลกแบบ

## ไร้ขอบเขตและพัฒนาตลาดแรงงานไทยสู่สากล



แมนพาวเวอร์กรุ๊ปปลั๊กดันโครงการ Borderless Talent Solutions ส่งแรงงานไทยที่มีทักษะเฉพาะให้มีโอกาสไปทำงานในต่างประเทศ และพร้อมนำแรงงานต่างด้าวมาเสริมแรงงานไทย เพื่อให้ตรงกับความต้องการและเหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า

**มร.ไซมอน แมททิวส์, ผู้จัดการประจำประเทศไทยและแถบตะวันออกกลาง แมนพาวเวอร์กรุ๊ป** บริษัทด้านโซลูชันการจัดการแรงงานเชิงนวัตกรรมแห่งแรกของโลก กล่าวว่า แมนพาวเวอร์กรุ๊ปได้ชื่อว่าเป็นบริษัทจัดหางานที่มีชื่อเสียงระดับโลก และมีความน่าเชื่อถือมาเป็นเวลานานกว่า 60 ปี มีที่ตั้งถาวรและสาขาอยู่ 10 สาขาในประเทศไทย อีกทั้งบริษัทยังมีสาขาตั้งอยู่ในอีก 82 ประเทศ จึงเห็นโอกาสในการขยายธุรกิจเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าของแมนพาวเวอร์กรุ๊ปด้วยบริการ **Borderless Talent Solutions (BTS)** เป็นบริการที่ตอบโจทย์การหาคนทำงานหรือแรงงานให้ตรงกับความต้องการขององค์กรได้อย่างแม่นยำ เพราะแมนพาวเวอร์กรุ๊ปเข้าใจศักยภาพและทักษะของแรงงานเหล่านี้ รวมถึงการให้บริการเพิ่มเติม เช่น แนะนำวีซ่า ให้การช่วยเหลือการย้ายถิ่นฐานการทำงาน ฯลฯ แมนพาวเวอร์กรุ๊ป มองว่าเป็นโอกาสดีที่จะช่วยแรงงานเหล่านี้ให้เชื่อมต่อกับงานทั่วโลก เพราะแรงงานไทยกำลังเป็นที่ต้องการของตลาดต่างประเทศ เนื่องจากแรงงานไทยมีทักษะเป็นที่ต้องการของหลายประเทศ

จากสถิติพบว่าแรงงานไทยเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศโดยผ่านบริษัทจัดหางานมากที่สุดในปี 2553 และปี 2554 โดยมีผู้เดินทางผ่านบริษัทจัดหางาน 61% และ 63% ของผู้อนุญาตทั้งหมด ซึ่งตลาดแรงงานในภูมิภาคเอเชียจะเป็นตลาดที่มีผู้ขออนุญาตเดินทางมากที่สุดคือ 67% ประเทศได้หวั่นเป็นเทศแรกที่แรงงานไทยต้องการไปทำงานมากที่สุด 43.52 % รองลงมาคือกลุ่มตะวันออกกลางคิดเป็น 17.8% ในปี 2554 จากสถิติยังชี้ให้เห็นว่าตลาดแรงงานต่างประเทศมีความต้องการของแรงงานไทยอยู่เสมอ และแรงงานไทยที่ต้องการของต่างชาติคือพนักงานที่ชำนาญเฉพาะทางและพนักงานระดับโรงงานรวมถึงแรงงานพื้นฐานทั่วไป เนื่องจากแรงงานไทยมีทัศนคติและอัธยาศัยดีขยัน อดทน และมีค่าแรงที่เหมาะสม ส่วนแรงงานต่างชาติที่ประเทศไทยต้องการ คือผู้บริหารระดับสูงโดยเฉพาะผู้บริหารฝ่ายขายกว่า 60 % เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญและเข้าใจตลาดทั้งในอาเซียนและยุโรป และในช่วงปีที่ผ่านมา แมนพาวเวอร์กรุ๊ปนำเข้าแรงงานจากต่างประเทศกว่า 70% และอีก 30% หรือประมาณ 1,200 คน

เป็นการส่งออกแรงงานไทยและตั้งเป้าว่าในปี 2555 จะเพิ่มส่งออกประมาณ 20- 30% ทั้งนี้ก็เพื่อสร้างโอกาสที่ดีและเป็นการเพิ่มช่องทางแบบมืออาชีพ ให้แรงงานไทยสามารถที่จะเติบโตและสร้างผลงานในตลาดโลก

แมนพาวเวอร์กรุ๊ป มองว่าการส่งคนงานไทยไปทำงานต่างประเทศจะสามารถช่วยแรงงานจำนวนมากให้มีงานทำและมีประสบการณ์ด้านงานต่างประเทศเพราะการทำงานในต่างประเทศอาจช่วยให้คนไทยได้รับรายได้มากขึ้น เนื่องจากค่าจ้างทำงานในต่างประเทศสูงกว่าในประเทศไทยและแรงงานไทยส่วนมากสามารถส่งเงินกลับเข้ามาสู่ประเทศเพิ่มขึ้นทุกปี อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างประเทศอีกด้วย อย่างไรก็ตามการส่งคนไปทำงาน ต่างประเทศอาจก่อให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยบางอุตสาหกรรม เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้าง เป็นต้น แต่ประเทศไทยก็ได้มีการเปิดรับแรงงานต่างชาติที่มีค่าแรงถูกเข้ามาทดแทนแรงงานกลุ่มนี้

มร.ไซมอน กล่าวทิ้งท้ายว่าแมนพาวเวอร์กรุ๊ปพร้อมให้คำปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยงของแรงงานไทยทุกคนที่ใฝ่ฝันอยากจะทำงานต่างประเทศให้เป็นจริงได้ และขณะเดียวกันแมนพาวเวอร์กรุ๊ป ประเทศไทยก็มุ่งมั่นพัฒนาด้านบริการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงและเพื่อพัฒนาธุรกิจให้กับลูกค้าของแมนพาวเวอร์กรุ๊ปที่ตั้งอยู่ในประเทศและนอกประเทศด้วยบริการ **Innovative Workforce Solutions** ที่แมนพาวเวอร์กรุ๊ปได้วางแผนไว้