

5 วิธีสร้างโปรไฟล์ให้โดดเด่น ได้งานที่ใช้



5 วิธีสร้างโปรไฟล์ให้โดดเด่น ได้งานที่ใช้

โดยบริษัท จัดหางาน จ๊อบส์ ดีบี (ประเทศไทย) จำกัด

เชื่อกันว่าผู้หางานทุกคนนั้นล้วนตระหนักถึงความสำคัญของโปรไฟล์ (เรซูเม่แบบสั้น) เป็นอย่างมาก เพราะนอกจากจะทำหน้าที่เป็นปราการด่านแรก และเป็นด่านที่สำคัญที่สุดด่านหนึ่งเลยทีเดียว ในแต่ละวัน HR จะได้รับโปรไฟล์จำนวนไม่ใช่น้อย ยิ่งถ้าเป็นบริษัทใหญ่ๆ อันเป็นที่หมายตาและได้รับความนิยมนิยมของบรรดาผู้หางานแล้ว HR จะได้รับไฟล์เหล่านั้นหลายร้อยฉบับในหนึ่งวัน แล้วเชื่อหรือไม่ว่า HR ใช้เวลาในการคัดเลือกโปรไฟล์ เพียง 7 วินาที! ฉะนั้น หากคุณต้องการที่จะคว้างานในฝัน วันนี้ jobsDB ขอแนะนำ 5 วิธีสร้างโปรไฟล์ให้เตะตาโดนใจ HR

1. สร้างโปรไฟล์กับเว็บไซต์หางานอันดับ 1 – แน่แน่นอนว่าเว็บไซต์หางานระดับแถวหน้านั้น คือแหล่งรวมโปรไฟล์ชั้นดีที่ HR บริษัทชั้นนำเลือกใช้เป็นที่ยึดค้นหาผู้หางานที่มีคุณสมบัติตรงใจเข้ามาร่วมงาน ซึ่งนอกจากจะมีเว็บไซต์แล้ว เว็บไซต์หางานนั้นๆ ควรมีโมบายแอปฯ ที่จะช่วยเพิ่มความสะดวกให้กับ HR และคนหางานด้วย
2. ไฮไลต์ประสบการณ์ และความสำเร็จที่ผ่านมา – ประสบการณ์การทำงานนั้นเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง ที่ HR ให้ความสนใจและคัดเลือกคุณเข้ามาทำงาน หากคุณมีประสบการณ์การทำงานที่โดดเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน ให้นำมาเสนอบนโปรไฟล์ให้เด่นชัด จะช่วยเพิ่มโอกาสการให้งานให้กับคุณไม่น้อย
3. ไฮไลต์ทักษะที่เหมาะสมกับงาน – คุณต้องเลือกทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นๆ ขึ้นมาแสดงให้ HR เห็นว่าคุณมีทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่คุณต้องการสมัครจริง เช่น หากมีทักษะความละเอียดรอบคอบ ชอบการคำนวณ ก็ จะเหมาะสมกับงานด้านบัญชีการเงิน หากมีทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ก็จะเหมาะสมกับงานด้านการตลาด
4. ไฮไลต์ Certificate - ประกาศนียบัตรต่างๆ รางวัล หรือใบคะแนนการสอบวัดระดับ เป็นอีกข้อหนึ่งที่ต้องใส่ใจและให้ความสำคัญ ซึ่งหลักฐานเหล่านี้ชี้วัดถึงความรู้ความสามารถ และศักยภาพภายในของผู้หางาน ที่จะสามารถนำมาพัฒนาองค์กรได้ในอนาคต
5. แสดงออกถึงทักษะทางการสื่อสาร ผ่านประโยคสรุปใจความสำคัญ – การสรุปย่อใจความสำคัญ และคุณสมบัติของตัวเองในไม่กี่ประโยคนั้นเป็นการแสดงถึงทักษะด้านการสื่อสารที่ดี เพราะ HR ไม่มีเวลามากในการคัดสรรโปรไฟล์ผู้สมัครงาน ดังนั้นประโยคสรุปรวมความสามารถจึงเป็นสิ่งที่ต้องใช้ในการแสดงออกความสามารถผ่านโปรไฟล์ การทำโปรไฟล์ที่ดีและโดดเด่นเปรียบเสมือนมีหน้าร้านค้าและเจ้าของสินค้าสามารถโชว์สินค้าตนเองเพื่อให้ลูกค้าเลือก

ท่ามกลางการแข่งขันของตลาดแรงงาน ที่มีผู้หางานมากกว่าตำแหน่งงานหลายเท่า นั้น การแสดงตัวตน และความสามารถที่โดดเด่นเหนือผู้อื่น จะทำให้เราคว้างานในฝันได้อย่างไร้ข้อกังขา และมีความสุขกับชีวิตการทำงานที่มี

ความสุข

เกี่ยวกับ jobsDB (www.jobsDB.com)

จ๊อบส์ดีบี เชื่อว่าในโลกที่เปิดกว้างสำหรับทุกคน มีโอกาสและความเป็นไปได้อยู่มากมาย: การเริ่มต้นใหม่ อาชีพใหม่ การต้อนรับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหม่ สิ่งเหล่านี้เป็นเพียงจุดเริ่มต้นของอีกหลายสิ่งที่เราได้ช่วยผู้คนค้นหา

ในฐานะผู้นำด้านเว็บไซต์หางาน ที่มีตำแหน่งงานสำคัญในประเทศฮ่องกง อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย เราเป็นเว็บไซต์ในดวงใจของผู้หางานในเอเชีย ด้วยทีมงานกว่า 1,000 คนที่มีความสามารถ และข้อมูลเชิงลึกที่เรามี ตลอดจนเทคโนโลยีของเรา จะช่วยให้ผู้หางานพบกับโอกาสที่ดีที่สุดซึ่งจะเป็นประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้ประกอบการ

เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้กับลูกค้าของเรา ล่าสุดได้เปิดตัวฟังก์ชันการค้นหาด้วยเงิน เดือนที่ให้ผู้หางานค้นหาที่ตรงกับเงินช่วงเงินเดือนที่ต้องการ ผู้หางานจะได้เตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการสัมภาษณ์งานเพื่อผลตอบแทนที่ต้องการ ซึ่งที่สุดแล้วจะเป็นการประหยัดเวลาทั้งของนายจ้างและผู้หางาน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม:

อันธิกา ลิมปิอนันต์ชัย สุชาย เฉลิมธนศักดิ์

ผู้จัดการฝ่ายการตลาดบริษัท จัดหางาน จ๊อบส์ ดีบี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท พีซี แอนด์ แอสโซซิเอทส์ คอนซัลติ้ง จำกัด

โทรศัพท์: 02 667 0850 โทรศัพท์: 02 971 3711

อีเมลล์: Anthikal@jobsdb.co.th อีเมลล์: suchai@pc-a.co.th