

ไทยยูเนียนประกาศดำเนินนโยบายด้านความเท่าเทียมทางเพศอย่างต่อเนื่อง



- ตอกย้ำมุ่งมั่นสู่การมีสัดส่วนผู้บริหารชาย-หญิง 50/50 ในทุกระดับ
- ภาคธุรกิจและภาคสังคมจะได้ประโยชน์จากการที่มีผู้หญิงทำงานในองค์กร
- ไทยยูเนียนได้เปิดตัวนโยบายความหลากหลายในปี 2561 โดยเน้นประเด็นความเท่าเทียมทางเพศ และนับเป็นส่วนหนึ่งของภาพรวมเรื่องการยอมรับความแตกต่าง

บริษัท ไทยยูเนียน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ตอกย้ำความมุ่งมั่นในเรื่องความเท่าเทียมทางเพศในการดำเนินงานของบริษัท ด้วยนโยบายความหลากหลายที่ดูแลเรื่องความเท่าเทียมให้ผู้หญิงในที่ทำงาน ด้วยความเชื่อมั่นว่านโยบายดังกล่าวมีประโยชน์อย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจ

ความไม่สมดุลระหว่างผู้ปฏิบัติงานชาย-หญิงในอุตสาหกรรมอาหารทะเลยังคงเป็นประเด็นเรื่อยมา ไทยยูเนียนจึงมีความพยายามที่จะให้มีสัดส่วนผู้บริหารชาย-หญิงในทุกระดับในจำนวนเท่าๆ กัน และนี่คือสิ่งที่ ดร.แดเรียน แมคเบน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมกิจการองค์กรและความยั่งยืน กล่าวในงาน ELEVATE CSR เอเชียซัมมิต

“การให้ผู้หญิงมีส่วนร่วมในคณะทำงานจะทำให้เกิดประโยชน์ไม่เฉพาะกับธุรกิจที่ผู้หญิงจะนำความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในทุกระดับแล้ว แต่ยังรวมถึงสังคมในวงกว้าง ในแง่ของรายได้ที่เพิ่มขึ้นของครอบครัวซึ่งมีส่วนสำคัญกับการศึกษาของเด็กๆ ในบ้าน สิ่งที่สำคัญคือการเปิดทางสู่สภาพการทำงานที่ดี ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและ

เป็นธรรม” ดร.แดเรียนกล่าวในการสัมมนาในหัวข้อ “มากกว่านโยบายและเป้าหมาย: ก้าวต่อไปของความเท่าเทียมกันทางเพศคืออะไร”

“ไทยยูเนียนมีกลุ่มฐานลูกค้าที่หลากหลาย ดังนั้นการมีทีมทำงานที่หลากหลายจะช่วยให้บริษัทเข้าใจตลาดกลุ่มเป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น”

ไทยยูเนียนยังได้เปิดตัวนโยบายความหลากหลายเมื่อปีที่ผ่านมา โดยเนื้อหาส่วนหนึ่งเป็นเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ ที่เกิดจากการที่ไทยยูเนียนมีผู้หญิงทำงานในบริษัทเป็นจำนวนมาก รวมไปถึงในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท

ในการประชุมโต๊ะกลมภายในงาน ดร.แดเรียนยังกล่าวเกี่ยวกับสิทธิของเด็กในภาคเกษตรกรรม ในแง่มุมของนโยบายความยั่งยืนของไทยยูเนียนหรือ SeaChange® ที่บริษัทได้เปลี่ยนแปลงเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีเด็กทำงานในห่วงโซ่อุปทาน

ในปี 2548 ไทยยูเนียนได้กำหนดกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เข้มงวด โดยเกิดจากพันธสัญญา 12 ประการ ที่จะช่วยผลักดันวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ และเป็นแนวทางเดียวกับข้อตกลงแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ แนวปฏิบัติได้ระบุชัดเจนว่าห้ามใช้แรงงานเด็กทั้งในการดำเนินงานของบริษัทและในห่วงโซ่อุปทาน

ไทยยูเนียนยังดูแลเด็กๆ ในชุมชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ เช่น การตรวจสุขภาพ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องสารอาหาร ตลอดจนเสริมสร้างทักษะและความรู้ อาทิ การปฏิบัติตนขณะเกิดเหตุเพลิงไหม้ คลินิกฟุตบอล และการถ่ายภาพ ในปีนี้ ไทยยูเนียนได้เปิดศูนย์เตรียมความพร้อมเด็กก่อนวัยเรียนไทยยูเนียนแห่งที่ 4 ในจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อช่วยเหลือเด็กในครอบครัวแรงงานอพยพ ให้ได้เรียนภาษาและวัฒนธรรมไทย ก่อนเข้าระบบการศึกษาไทย ซึ่งศูนย์เตรียมความพร้อมเด็กก่อนวัยเรียนไทยยูเนียนนี้ ไม่เพียงแต่มอบการศึกษาขั้นพื้นฐานเท่านั้น แต่ยังให้ความมั่นใจว่าเยาวชนเหล่านี้จะปลอดภัยในระหว่างที่ผู้ปกครองออกไปทำงานระหว่างวัน