

โซลูชันการประเมินของ Aon : รายงานฉบับใหม่ชุด 7 แนวปฏิบัติเชิงกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลช่วงการ เปลี่ยนผ่านยุคดิจิทัล



รายงานฉบับใหม่จากโซลูชันการประเมินของ Aon ชี้ว่า ผู้นำองค์กรทั่วภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและตะวันออกกลาง (Asia-Pacific and the Middle East หรือ APME) สามารถเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลได้ และยกระดับความสำเร็จในการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยใช้แผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ 7 ประการ

(โลโก้: https://mma.prnewswire.com/media/734553/Aon_Logo.jpg)

รายงาน ‘ดิจิทัลทรานส์ฟอร์มเมชันขั้นสูงสำหรับการสรรหาบุคลากรผู้มีศักยภาพ’ ได้หยิบยกประเด็นท้าทายที่สำคัญที่สุดที่ผู้จ้างงานทั่วภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและตะวันออกกลางต้องเผชิญในการดำเนินธุรกิจและสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ และเสนอแนวทางจัดการกับปัญหาเหล่านั้นด้วยการทำความเข้าใจในธุรกิจของตัวเอง เสริมสร้างภาพลักษณ์นายจ้าง ค้นหาผู้มีศักยภาพด้วยวิธีเชิงกลยุทธ์ สร้างประสบการณ์ที่เหนือกว่าให้แก่ผู้สมัครงาน นำเทคโนโลยีมาใช้ให้เป็นประโยชน์ รับมือกับความท้าทายในการสัมภาษณ์งาน และใช้ข้อมูลที่ได้ในการวิเคราะห์ทักษะ

Tarandeep Singh หัวหน้าและหัวหน้าฝ่ายวัดประเมินสำหรับโซลูชันการประเมินในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและตะวันออกกลางของบริษัท Aon กล่าวว่า “รายงานฉบับนี้เป็นเหมือนพิมพ์เขียวให้กับผู้นำองค์กรที่ต้องการบริหารจัดการกับความท้าทายของโลกยุคดิจิทัล การทำงานเชิงดิจิทัลนั้นส่งผลกระทบต่อองค์กรและเปลี่ยนแปลงสิ่งที่ภาคธุรกิจต้องการจากบุคลากร วิธีที่ใช้ในการแก้ไขรับมือกับดาวเด่นดิจิทัล (digital talent) จะช่วยกำหนดประสิทธิภาพการทำงานและความอยู่รอดในอนาคตขององค์กร ในรายงานฉบับนี้ เราได้นำเสนอแนวทางปฏิบัติเชิงกลยุทธ์ 7 ข้อที่จะช่วยผู้นำองค์กรสร้างภาพลักษณ์ของนายจ้างที่แข็งแกร่ง สร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ และสร้างความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่ให้แก่องค์กร”

รายงานดังกล่าวยังได้เน้นย้ำบทบาทของผู้เชี่ยวชาญด้านการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ เพื่อที่จะได้เป็น ‘ผู้ดูแลทางวัฒนธรรม’ ที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงวัฒนธรรมได้

Tarandeep Singh กล่าวว่า “การเปลี่ยนผ่านในยุคดิจิทัลเป็นภาระที่หนักอึ้งสำหรับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรกิจในปัจจุบันที่มีปัญญาประดิษฐ์และแมชชีน เลิร์นนิ่ง มาช่วยคัดกรองและประเมินผู้สมัคร ทำให้บทบาทของการค้นหา

บุคลากรที่มีศักยภาพก้าวหน้ามากขึ้น เมื่อการประเมินด้วยเทคโนโลยีสามารถทำนายพฤติกรรมของผู้สมัครได้อย่างแม่นยำ การว่าจ้างผู้สมัครเหล่านั้นได้กลายเป็นทักษะใหม่ที่สำคัญสำหรับบุคลากรฝ่ายทรัพยากรบุคคล องค์กรที่ไม่สามารถเปลี่ยนผ่านในยุคดิจิทัลได้จะประสบปัญหา แต่ถ้าคุณเลือกจ้างพนักงานที่เหมาะสม พวกเขาก็จะทำงานได้ดีกว่า ซึ่งจะนำไปสู่ผลการดำเนินงานทางธุรกิจที่แข็งแกร่งและความพึงพอใจของลูกค้าที่ดียิ่งขึ้น”

ดาวน์โหลดไฟล์ PDF ของรายงาน ‘ดิจิทัลทรานส์ฟอร์มเมชันชั้นนำสำหรับการสรรหาบุคลากรผู้มีศักยภาพ’ ได้ฟรีจาก <https://apac.aonhewitt.com/home/resources/thought-leadership/lead-digital-transformation-for-talent-acquisition>

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://apac.aonhewitt.com/assessment>

เกี่ยวกับบริษัท Aon: Aon plc (NYSE: AON) เป็นบริษัทชั้นนำระดับโลกผู้ให้บริการโซลูชันระดับมืออาชีพ ไม่ว่าจะเป็นโซลูชันด้านความเสี่ยง การเกษียณอายุ และด้านสุขภาพ พนักงาน 50,000 คนของเราใน 120 ประเทศมุ่งส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของลูกค้า โดยใช้ข้อมูลและการวิเคราะห์ซึ่งเป็นการมสทธิของบริษัท เพื่อลดความผันผวนตลอดจนปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ที่มา: Aon’s Assessment Solutions