

แอร์บัส กรุ๊ป และสมาคมบดีคณะวิศวกรรมโลก

ประกาศรางวัล GEDC Airbus Diversity Award

2016



โซล, เกาหลีใต้-23 พ.ย.-พีอาร์นิวส์ไวร์/อินโฟเควสท์

Dr Yacob Astatke จากมหาวิทยาลัยมอร์แกนสเตท สหรัฐอเมริกา เป็นผู้ได้รับรางวัลประจำปีนี้

แอร์บัส กรุ๊ป และสมาคมบดีคณะวิศวกรรมโลก (Global Engineering Deans Council: GEDC) ประกาศมอบรางวัล GEDC Airbus Diversity Award 2016 แก่ Dr Yacob Astatke จากมหาวิทยาลัยมอร์แกนสเตท สหรัฐอเมริกา สำหรับผลงานของเขาในการส่งเสริมการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ โดยพิธีมอบรางวัลมีขึ้นในระหว่างการประชุม GEDC and World Engineering Education Forum (WEEF) ที่กรุงโซล ประเทศเกาหลีใต้

(รูปภาพ: <http://photos.prnewswire.com/prnh/20161107/436688>)

(รูปภาพ: <http://photos.prnewswire.com/prnh/20161107/436689>)

รางวัลดังกล่าวจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความหลากหลายในสายงานด้านวิศวกรรมทั่วโลก โดยให้การยกย่องโครงการริเริ่มระดับรากหญ้าและบุคคลผู้อยู่เบื้องหลังโครงการเหล่านั้น ซึ่งช่วยให้นักศึกษาที่มีประวัติและภูมิหลังแตกต่างกันสามารถเรียนและประสบความสำเร็จในสายวิศวกรรมได้

Dr Yacob Astatke ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ชนะรางวัลในปีนี้ จากผู้สมัครทั้งหมด 40 ราย ใน 17 ประเทศ โดยเขาสามารถนำเสนอผลงานได้อย่างน่าประทับใจ ซึ่งได้แก่โครงการริเริ่มด้านการฝึกอบรมและเทคโนโลยีตามมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั่วประเทศเอธิโอเปีย เพื่อพัฒนาการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ในทวีปแอฟริกา ตลอด 13 ปีที่ผ่านมา Dr Yacob Astatke ได้จัดทำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งถ่ายทอดความรู้เชิงปฏิบัติและเน้นการฝึกอบรม เขาได้ผลักดันให้มหาวิทยาลัย 5 แห่งในเอธิโอเปียนำวิธีการสอนและเทคโนโลยี Mobile Studio ไปปฏิบัติ รวมถึงมีบทบาทสำคัญในการอำนวยความสะดวกด้านการรับบริจาคอุปกรณ์และทรัพยากรต่าง ๆ ด้วย

นอกจากได้รับโอกาสในการเผยแพร่ผลงานไปทั่วโลกแล้ว Dr Astatke ยังได้รับทุนสนับสนุนการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ด้วย

ทั้งนี้ ในการนำเสนอผลงานรอบสุดท้ายพร้อมกับผู้เข้าชิงรางวัลอีก 2 รายนั้น Dr Astatke ได้นำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ นำโดย ชาร์ลส์ แซมเบียน รองประธานบริหารฝ่ายวิศวกรรม

ของแอร์บัส และ ปีเตอร์ คิลแพทริก ประธาน GEDC และคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทเทรอดาม สหรัฐอเมริกา

“สำหรับแอร์บัส ความหลากหลายคือดีเอ็นเอของเรา ความสำเร็จในอนาคตของเราจะมาจากความหลากหลายของแรงงาน เพราะนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ และประสิทธิภาพนั้นล้วนขับเคลื่อนได้ด้วยความหลากหลายนี้” ซาร์ลส์ แชมเปียน กล่าว “ความสำเร็จของผู้ได้รับรางวัลประจำปี 2016 เป็นบทพิสูจน์ถึงการทำงานหนักและความทุ่มเทของเขาในสาขานี้ เราหวังว่าหัวหน้าส่วนวิศวกรรมจากทั่วโลกจะได้รับแรงบันดาลใจในการเจริญรอยตามตัวอย่างนี้ และรับเอาโครงการริเริ่มเหล่านี้ไปเป็นแบบอย่างในการสร้างชุมชนวิศวกรระดับโลกที่มีความหลากหลายมากขึ้น”

แอร์บัส กรุ๊ป และ GEDC มีความเชื่อเหมือนกันว่า ทั้งอุตสาหกรรมและสถานศึกษาจำเป็นต้องสนับสนุนผู้เรียนที่มีความหลากหลายมากขึ้นให้ได้เรียนรู้และทำตามความใฝ่ฝันในสายงานวิศวกรรม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ทำการประเมินการนำเสนอผลงานของผู้เข้าชิงรางวัล โดยพิจารณาจากความสามารถของผู้ชิงรางวัลในการถ่ายทอดความต้องการด้านความหลากหลายทางวิศวกรรมให้เกิดขึ้นจริง และเป็นการเปลี่ยนแปลงที่สามารถวัดผลได้ ผ่านโครงการริเริ่มที่มีศักยภาพที่จะนำไปปฏิบัติตามได้ ไม่ว่าจะเป็สถานที่ใด

“ผู้เข้าสู่อันดับสุดท้าย 3 รายของเราได้ริเริ่มความท้าทายที่สำคัญในการสนับสนุนให้คนหนุ่มสาวหันมาประกอบอาชีพเป็นวิศวกรกันมากขึ้น เพื่อที่จะแก้ปัญหาคritical ๆ หลายเรื่องที่เรากำลังเผชิญในทศวรรษที่ 21” ปีเตอร์ คิลแพทริก แห่ง GEDC กล่าว “ประเด็นก็คือการร่วมกันมองไปที่ผลงานซึ่งผ่านเข้ารอบสุดท้ายเพื่อเป็นแรงบันดาลใจและเป็นตัวอย่างที่ยอดเยี่ยมสำหรับความสำเร็จ งานที่เราสามารถทำได้ และจะสร้างความแตกต่าง”

สำหรับคณะกรรมการตัดสินนั้นประกอบไปด้วย ดร. ลีริน เตกิเนย์ ประธานและอธิการบดี มหาวิทยาลัย ISIKUN และผู้นำของ GEDC, ศาสตราจารย์ นีอิตี อู๋ กรรมการมหาวิทยาลัยชิงหว่า, ประธาน CEEAA, ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาวิศวกรรมนานาชาติภายใต้การอุปถัมภ์ของยูเนสโก (ICEE) และผู้อำนวยการคณะวิทยาการจัดการของ NSFC, ศาสตราจารย์ ชุนจา โช ประธานของมหาวิทยาลัย Inha (ในเครือ KAL) เกาหลีใต้

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.airbusgroup.com/diversityaward>

ที่มา: Airbus Group