

# แรงงาน เปิดรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน เพิ่มสิทธิลูกจ้าง สอดคล้องสถานการณ์แรงงาน



แรงงาน เปิดรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายคุ้มครองแรงงาน  
เพิ่มสิทธิลูกจ้าง สอดคล้องสถานการณ์แรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดสัมมนาไตรภาคีเพื่อรับฟัง  
ความคิดเห็น เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ... จัดขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้แก่  
ผู้แทนจากฝ่ายลูกจ้าง นายจ้าง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กว่า ๒๐๐ คน ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ  
ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ร่างกฎหมายดังกล่าวมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ในวันที่  
อังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร

นายสุเมธ มโหสถ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวในฐานะประธานเปิดงานว่า การปรับปรุงกฎหมาย  
คุ้มครองแรงงานให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศไทยและของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นนโยบาย  
สำคัญอีกประการหนึ่งของ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็น  
กำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ ได้รับการคุ้มครองและมีสภาพการจ้าง การทำงานที่เป็น  
ธรรม มีหลักประกันการทำงานที่เหมาะสม อย่างไรก็ตามการปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.  
๒๕๕๑ ให้เหมาะสมกับรูปแบบการจ้างงานที่เปลี่ยนแปลงไปและสอดคล้องกับมาตรฐานสากลอาจส่งผลกระทบต่อ  
วงการแรงงานในวงกว้าง ดังนั้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ รวมทั้ง มีโอกาสในการมีส่วนร่วมแสดง  
ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ร่างกฎหมายฉบับนี้มีความ  
ครบถ้วนสมบูรณ์ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดการสัมมนานี้ขึ้น เพื่อให้ผู้แทน  
จาก

ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง ข้าราชการ นักวิชาการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง  
รวม ๒๐๐ คน ได้รับทราบถึงหลักการ เหตุผลและเนื้อหาสาระของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
(ฉบับที่..) พ.ศ. .... ร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไข  
ร่างกฎหมายต่อไป

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า สาระสำคัญของ

ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว มีการปรับปรุงและแก้ไขในหลายประเด็นด้วยกัน อาทิ กำหนดอัตราดอกเบี้ย  
กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าตอบแทน และเงินกรณีนายจ้างหยุดกิจการทั้งหมดหรือ  
บางส่วนเป็นการชั่วคราวจากเดิมซึ่งใช้อัตราร้อยละ ๗.๕ ตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์  
เป็นร้อยละ ๑๕ ต่อปี กำหนดให้ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาตรวจครรภ์โดยได้รับค่าจ้าง กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิเรื่องการลา  
กิจไม่น้อยกว่าปีละ ๓ วัน กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้างสำหรับลูกจ้าง  
ซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๒๐ ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๔๐๐ วัน กำหนดแก้ไข  
เพิ่มเติมการกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการให้รวมถึงกรณีที่นายจ้างมีสาขาอยู่แล้ว เป็นต้น

---