

รายงาน ลงพื้นที่ปากน้ำหนูนตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ แก้หนี้ขอระบบให้ลูกจ้าง



กระทรวงแรงงาน โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ
ตั้งสถานประกอบกิจการในพื้นที่กว่า ๘๐ แห่ง ร่วมเป็นเครือข่ายจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ส่งเสริมการออมปลดหนี้
ขอระบบให้ลูกจ้าง พร้อมเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

นายสุเมธ มโหสถ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) เปิดเผยว่า พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายให้กสร.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง
โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาสถาปัตยกรรมสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและด้านการสหกรณ์มาใช้ในการจัดสวัสดิการด้านเศรษฐกิจให้กับ

ลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งประโยชน์ในการสร้างเสริมวินัยในการใช้จ่ายและเสริมภูมิคุ้มกันด้วยการออม

ซึ่งเป็นหลักประกันในอนาคตให้กับพนักงาน รวมถึงกรณีที่มีความขัดสนเรื่องค่าใช้จ่ายก็สามารถจะกู้ยืมเงินผ่าน
สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ โดยไม่ต้องมีหลักทรัพย์มาค้ำประกันและเสียดอกเบี้ยในอัตราสูงซึ่งจะเป็นหนทางในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินกู้ขอระบบให้กับลูกจ้างได้อีกทางหนึ่ง

ซึ่งปัจจุบันมีสถานประกอบกิจการที่จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์แล้ว ๕๔๐ แห่ง และในปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตั้งเป้าหมายจะส่งเสริมให้มีการจัดตั้งอีก ๓๐ แห่ง ซึ่งมีสถานประกอบกิจการในจังหวัดสมุทรปราการ

แจ้งความจำนงแล้ว ๘ แห่ง รวมถึงสถานประกอบกิจการอื่น ๆ ในจังหวัดที่ให้ความสนใจ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก
สะดวกให้กับสถานประกอบกิจการที่แจ้งความจำนงและที่สนใจให้สามารถเข้าถึงข้อมูลและ

มีแนวทางในการจัดตั้งและดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ให้ได้ผลอย่างยั่งยืน กสร.ได้จัดประชุมภาคีแรงงาน โดย

เชิญนายจ้างลูกจ้างจากสถานประกอบกิจการในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๘๑ แห่ง เข้าร่วมประชุม

เรื่อง การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

ด้านแรงงานขึ้น ในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

ชั้น ๒ อาคารศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดสมุทรปราการ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า นายจ้าง ลูกจ้าง ที่เข้าร่วม

การประชุมดังกล่าว จะได้รับทราบข้อมูลทั้งในทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติในการจัดตั้งและดำเนินการสหกรณ์

ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการให้ยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งนอกจากจะเป็นการส่งเสริมสวัสดิการที่ดีให้กับ

ลูกจ้างแล้วความร่วมมือดังกล่าวยังเป็นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างลูกจ้างในสถานประกอบ

กิจการอีกทางหนึ่งด้วย
