

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน เสริมแกร่ง SME ด้วยการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน หวังส่งเสริมธุรกิจในพื้นที่ให้เข้มแข็ง และแรงงานมีรายได้สูงขึ้น



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน พัฒนาศักยภาพแรงงานให้กับพนักงานในสถานประกอบกิจการ สาขา เทคนิคการติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคารตามมาตรฐาน IEC ระหว่างวันที่ 6 – 7 สิงหาคม 2562 และ สาขา ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรมในยุค 4.0 ระหว่างวันที่ 8 – 9 สิงหาคม 2562 ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน

นางณฐมน ปัทมะสุคนธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน กล่าวว่า การฝึกอบรมดังกล่าวเป็นการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด เคเอ็นพีแอร์แอนด์เซอร์วิส ที่ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เริ่มดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา ในระยะ 6 ปีที่ผ่านมา (2556 -2561) สามารถพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถทักษะที่หลากหลาย (Multi Skills) หรือมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะด้าน ตามแนวทางของ STEM Workforce จำนวนกว่า 85,000 คน ส่งผลต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต หรือบริการ คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจเป็นเงินกว่า 5,450 ล้านบาทสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้กับสถานประกอบกิจการไทย จำนวน 1,103 แห่ง สำหรับในพื้นที่จังหวัดลำพูน ดำเนินการแล้ว จำนวน 9 แห่ง พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานกว่า 700 คน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจกว่า 3 ล้านบาท และในปี พ.ศ. 2562 ห้างหุ้นส่วนจำกัด เคเอ็นพีแอร์แอนด์เซอร์วิส เป็นอีกหนึ่งสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ ที่ได้รับการให้คำปรึกษาเชิงลึก โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดย

ทีมที่ปรึกษา คือ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” ซึ่งเป็นบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน โดยมีการวิเคราะห์ วิจัยข้อมูล หาประเด็นข้อจำกัดในการทำงาน หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในการทำงาน กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหา กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม และประเมินผลเปรียบเทียบ ก่อน - หลัง เพื่อให้ได้ผลลัพธ์จากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ส่งผลต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ