

สถานการณ์แรงงานในประเทศไทย สู่การหนีบถอย หลังก้าวสู่ยุค AEC วิเคราะห์จุดแข็ง มองหาจุดต่างใน วิชาชีพ สายงานบัญชี / การเงินในปัจจุบันและใน อนาคต

โดย แมนพาวเวอร์กรุ๊ป

Accounting & Finance ปรับตัวอย่างไรให้ทันยุค AEC

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ AEC คืออะไร?? ปัจจุบัน ทำไมจะต้องทำให้ทุกคน ทุกองค์กรต้องมีการตื่นตัว มีความเข้าใจ ทุกสายงานต้องทำการเตรียมพร้อม บุคลากรยุคใหม่ต้องปรับแนวคิด ทักษะดีให้ทันต่อเหตุการณ์ รวมถึงบุคลากรทุกระดับในยุคเปลี่ยนผ่านที่พร้อมก้าวสู่ผู้บริหารต้องทำความเข้าใจ เตรียมรับมืออย่างไรในสถานการณ์ที่เราต้องทำเปิดการค้าเสรีในอาเซียน หรือ ยุคเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 ที่กำลังคืบคลานมาอย่างรวดเร็ว

หลายหน่วยงาน หลายสาขาอาชีพได้ทำการเดินหน้า เตรียมรับมือกับเหตุการณ์ที่เรียกติดปากว่า “เออีซี” ไปทั่วทุกพื้นที่ในปัจจุบัน และมีอีกหนึ่งสายงานที่วันนี้ **แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ประเทศไทย** ได้ทำการสำรวจ จากจุดแข็ง ไปถึงจุดอ่อนที่เกิดปัญหาในปัจจุบัน คือ **สายงานบัญชี และการเงิน (Accounting & Finance)** ที่ปัจจุบันถือว่าเป็นตลาดใหญ่ในประเทศที่มีจำนวน บัณฑิตที่จบมาในแต่ละปีในปริมาณที่มาก แต่ก็เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานที่ผ่านไปตามไปด้วยเช่นกัน ทั้งในระดับองค์กรใหญ่ องค์กรระดับกลาง องค์กรภาครัฐ กลุ่ม SMEs หรือแม้กระทั่งธุรกิจครอบครัว หน้าร้านก็ต้องการแรงงานในสายงานบัญชีและการเงิน โดยมองสถานการณ์แรงงานตลาดแรงงานในกลุ่มดังกล่าวจะเห็นถึงสัดส่วนขององค์กรในประเทศ คือ กลุ่มองค์กรขนาดใหญ่จะอยู่ที่ร้อยละ 30 กลุ่มองค์กรขนาดกลางอยู่ที่ร้อยละ 50 กลุ่มองค์กร SMEs อยู่ที่ร้อยละ 25 และกลุ่มครัวเรือน หรือขาย-ส่งอยู่ที่ร้อยละ 5 ที่ต้องการแรงงานบัญชีและการเงินในภาพรวมของประเทศในปัจจุบัน ซึ่งถือเป็นตลาดใหญ่ในสายงานนี้ โอกาสในการ

ตงงานน้อยมาก และไม่ค่อยได้รับผลกระทบในเรื่องฐานเงินเดือน ซึ่งในสายนี้มีการเริ่มต้นของเงินเดือนที่ไม่น้อยกว่า 15,000 บาทอยู่แล้ว

โดยที่ผ่านมาจากประสบการณ์ และการเก็บข้อมูลในสายบัญชีและการเงิน สามารถแบ่งได้เป็นระดับในการทำงาน คือ ระดับเริ่มต้นในการปฏิบัติงานในตลาดจะมีอยู่ที่ปริมาณร้อยละ 50 ในตลาดรวม จะมีฐานเงินเดือนเริ่มต้นที่ 15,000 บาทเป็นต้นไป กลุ่มสายงานบริหารจะมีปริมาณร้อยละ 30 ในตลาดรวม จะมีฐานเงินเดือนที่ 25,000 บาทเป็นต้นไป กลุ่มสายงานระดับผู้บริหารระดับสูงจะมีปริมาณร้อยละ 10 ในตลาดรวม มีฐานเงินเดือนที่ 50,000 บาทเป็นต้นไป และกลุ่มระดับ CEO เป็นต้นไปจะมีอยู่ที่ร้อยละ 10 ในตลาดรวม จะมีฐานเงินเดือนที่ 1.5 – 3.5 แสนบาท (อันเป็นกลุ่มที่มีข้อกฎหมายห้ามในเรื่องคนต่างชาติมาปฏิบัติงาน แต่ก็มีช่องว่างในทางกฎหมายอยู่ในปัจจุบัน) และประการสำคัญในสายงานประเภทดังกล่าวที่มักพบคือ จะมีการจองตัวในระดับหัวกะทิ และมักเลือกจากสถาบันการศึกษาชั้นนำ 1 ใน 3 ของประเทศเป็นหลักก่อน และส่วนมากหากระดับปฏิบัติการจะขึ้นสู่ระดับบริหารที่ไม่ได้มาจากสถาบันชั้นนำ ก็ต้องไปศึกษาต่อปริญญาโทจากสถาบันชั้นนำ 1 ใน 3 ของประเทศถึงจะสามารถขึ้นสู่ตำแหน่งได้นั้นหมายถึงหากมีการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ AEC คำนิยมในเรื่องของสถาบันการศึกษาในสายงานดังกล่าว จะมีคู่แข่งจาก ประเทศสิงคโปร์ มาเลเซีย และฟิลิปปินส์ ตามมาอย่างแน่นอน ซึ่งประเทศเหล่านี้ถือได้ว่าเป็นมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติที่ได้มาตรฐานการยอมรับจากทั่วโลกเช่นเดียวกัน

หากแต่แรงงานในประเทศด้านบัญชีและการเงินจะเกิดปัญหา แต่หากมองอีกด้านหนึ่ง คือ ถ้าเราสามารถปรับทัศนคติ และขีดความสามารถด้านบุคลากรในประเทศ หากมีการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ AEC ขึ้น บุคลากรในประเทศของเราก็ยังถือว่าเป็นที่ต้องการในระดับนานาชาติอีกด้วย หากที่ผ่านมาที่ได้รับเสียงสะท้อนกลับมาจากผู้บริหารระดับ **มร.ไชมอน แมททิวส์, ผู้จัดการประจำประเทศไทยและแถบตะวันออกเฉียงใต้ และ เวียดนาม แมนพาวเวอร์กรุ๊ป** ที่ได้เดินทางไปพบผู้บริหารจากหน่วยงานต่างๆ คือ บุคลากรไทยในสายงานบัญชีและการเงิน ที่หน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศอยากได้ คือ (1) อยากให้เพิ่มทักษะในเรื่องของเทคโนโลยี ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบการใช้ฐานข้อมูลและเทคโนโลยีต่างๆ ในปัจจุบันให้ดีขึ้น (2) การใช้ภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นปัญหาสำหรับคนไทยค่อนข้างสูง (3) การปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ความรู้รอบตัว ไม่ว่าจะเป็นในด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยภายนอกทั้งในและต่างประเทศ การบริหารจัดการ เป็นต้น อีกทั้งมุมมองในอนาคต **มร.ไชมอน** ได้มองไปอีกว่า เทรนด์ความต้องการที่จะเติบโตในระดับอาเซียน ที่จะต้องการสายงานบัญชีและการเงินเข้าไปมีส่วนขับเคลื่อนองค์กรในอนาคตจะเป็น ประเภทสินค้าอุปโภค-บริโภค กลุ่มสายงานพลังงาน กลุ่มสายงานเทคโนโลยีและเอ็นจีเนียริ่ง ตามลำดับ

วันนี้แรงกระเพื่อมทางด้านแรงงานกลุ่มสายงานบัญชีและการเงิน กำลังแตะเข้ามาทีละน้อย อยู่ที่วันนี้ใครจะไหวตัวก่อนเท่านั้น การปรับตัว รู้เท่าทัน AEC ไม่ได้อยู่ที่ประเทศ อยู่ที่องค์กร หรืออยู่ที่สถาบันการศึกษา แต่เราทุกคนต้องรู้เท่าทัน AEC มองถึงโอกาส การปรับตัว และอนาคตในการก้าวหน้าในสายงาน สายอาชีพของตัวเอง ซึ่งมองว่าในระยะ 2 ปีที่จะเข้า AEC ในปี 2558 จะเป็นการปรับตัวของทุกฝ่าย และหลังจากเปิด AEC แล้ว สายงานในด้านดังกล่าวจะยังอยู่ในช่วงวางระบบ หรือ Set Up อีกครั้งในช่วง 3 – 5 ปีนี้ คาดว่าแรงงานในกลุ่มนี้จะเป็นที่ต้องการและเติบโตอีกไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 จากปัจจุบัน หากแต่ในวันนี้เราต้องทำการเตรียมความพร้อม ศึกษาข้อเท็จจริง ความรู้ระบบการทำงาน หรือแม้กระทั่งข้อกฎหมายระหว่างประเทศอันเป็นประโยชน์ทั้งสิ้นในสายงานประเภทบัญชีและการเงิน ประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร ศักยภาพในการทำงานให้เป็นที่ต้องการในตลาดหลังเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ AEC คงไม่ใช่แค่เพียงเรื่องฉาบฉวยอีกต่อไป แต่จะอย่างไรให้มีการตื่นตัว องค์กรความรู้ที่แท้จริงขึ้นอยู่กับใครในบ้านเราต้องลองคิดดู!!!