

สคช.เปิดเวทีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ”การพัฒนา ระบบรับรองสมรรถนะที่มีด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ”



สคช.เปิดเวทีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ”การพัฒนา ระบบรับรองสมรรถนะที่มีด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ” ร่วมหารือ
แนวทางการสร้างระบบการเทียบโอนสมรรถนะที่มีประสบการณ์การทำงานสู่การรับรองด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับผู้
มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่เกี่ยวข้อง พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อพัฒนากรอบการรับรอง
สมรรถนะที่มี รวมถึงประสบการณ์การทำงานสู่การรับรองด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ

นายพิสิฐ รั้งสถฐัญญ์วุฒิกุล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เปิดเผยว่า จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติระบุว่า กำลังคนวัยทำงานที่สำรวจเมื่อปี 2560 มีจำนวน 38,099,000 คน เป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ พบว่าลูกจ้าง
ที่การศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประมาณ 17,307,000 คน ในขณะที่ลูกจ้างที่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา
ประมาณ 6,262,000 คน ซึ่งผู้ทำงานที่ใช้คุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับที่จบมาจริงประมาณ 450,000 คน จำนวน
ประชากรวัยเรียนที่ได้เข้ารับการศึกษแล้ว ออกจากระบบการศึกษาในขณะที่ยังไม่จบหลักสูตร รวมทั้งจำนวน
ประชากรวัยเรียนที่อยู่นอกระบบการศึกษาแล้วเข้าสู่การทำงานมีเพิ่มมากขึ้น ประมาณ 3.5 ล้านคนเมื่อปี 2559 ซึ่ง
ทักษะความสามารถในการทำงานเกิดจากการเรียนรู้ด้วยตัวเองจากความสนใจ โดยศึกษาจากบุคคล แหล่งความรู้
อื่นๆ ฝึกฝนเพื่อสร้างประสบการณ์ที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

การรับรองบุคลากรที่มีประสบการณ์ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ด้วยกระบวนการเทียบโอนที่มี เพื่อป้องกันกรณีสมรรถ
นะ อาทิตี ประกาศนียบัตรการฝึกอบรม ตัวอย่างผลงาน เอกสารบันทึก ภาพถ่าย วีดีโอ แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน

ในภาระงาน เป็นต้น เพื่อกำหนดว่าคุณคนนั้นได้สั่งสมประสบการณ์ผ่านการทำงาน การใช้ชีวิต หรือการอบรม การมีทักษะ ความรู้และประสบการณ์ที่ต้องการตรงตามมาตรฐานการอบรมหรือคุณวุฒิด้านนั้น และสมรรถนะนั้นยังคงมีอยู่ในปัจจุบัน (Recognition of Prior Learning: RPL) ซึ่งการรับรองสมรรถนะที่มีเป็นการเปิดโอกาสในการทำงาน และกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตัวเอง ตอบโจทย์นักศึกษา คนทำงาน ผู้ประกอบการ ทำให้รับทราบถึงทักษะของบุคลากร และเติมเต็มศักยภาพได้ตรงตามความต้องการขององค์กรเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างเป็นระบบอีกด้วย

ล่าสุด สคช.เปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ”การพัฒนาระบบรับรองสมรรถนะที่มีด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ” ระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ผู้ประกอบอาชีพโดยตรง ผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพ และองค์กรรับรองในสาขาวิชาชีพต่างๆ ซึ่งการสัมมนาครั้งนี้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมงานแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ รูปแบบในการพัฒนาและจัดทำกลไก เพื่อการรับรองสมรรถนะที่มีด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งสคช.จะนำเสียงสะท้อนที่หลากหลาย ซึ่งถือเป็นข้อเสนอแนะที่สำคัญมาบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาโปรแกรมและกระบวนการประเมินที่เหมาะสม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มอาชีพและสร้างโอกาสให้กับกำลังคนในสาขาต่างๆต่อไป

นายคำจันทร์ เย็นไธสงค์ Smart Farmer กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กล่าวว่า การบ่มเพาะนิสัยการเก็บผลงานสร้าง Portfolio ของคนในอาชีพเป็นสิ่งจำเป็น โดยจัดเก็บหลักฐานที่สำคัญเกี่ยวกับอาชีพตัวเอง ซึ่งอาจได้มาจากการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบในสถานการณ์ที่แตกต่างกันไป ตัวอย่างเช่น ภาพถ่ายหรือวิดีโอ แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน มีกระบวนการที่บูรณาการความรู้และการปฏิบัติ การสาธิตให้ดู เอกสารการทำงานที่พัฒนาขึ้นด้วยตัวเอง เพื่อแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ประสบการณ์การทำงาน เพื่อประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินในรูปแบบ RPL ทั้งนี้ระดับคุณวุฒิวิชาชีพแต่ละสาขาแบ่งออกเป็น 5 ระดับชั้น ซึ่งการทดสอบเพื่อประเมินผลทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติจริงในแปลง การสัมภาษณ์เชิงเทคนิคและประสบการณ์

“เกษตรกรจะเป็นเพียงผู้ผลิตไม่ได้ แต่ต้องเป็นผู้ประกอบการควบคู่ไปด้วย โดยเปลี่ยนจากภาคการผลิตไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น ทำฟาร์มให้เป็นศูนย์เรียนรู้ได้ จัดทำสมุดเช็คนัดเยี่ยม ในแต่ละปีมีการสรุปยอด การวิเคราะห์สถานการณ์ ดินฟ้าอากาศ ปัจจัยต่างๆที่มีผลต่อการผลิต กลยุทธ์การตลาดเพื่อวางแผนการผลิต เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มมูลค่าแก่ผลผลิต ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นหลักฐานสำคัญเพื่อประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินในรูปแบบ RPL ”

นางสาวอรันันท์ อุดมภาพ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้ป่วยเรื้อรังนวศรีเนอสซิ่งโฮม กล่าวว่า เทรนด์ความต้องการของตลาดอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุมีมากทั้งในและต่างประเทศ โดยต้องการผู้ดูแลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ แต่ปัจจุบันอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุมีความหลากหลาย ส่วนใหญ่เป็นคนที่ไม่ได้รับการอบรมจากหน่วยงานที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน แต่เป็นการถ่ายทอดความรู้แก่กัน หรืออาศัยประสบการณ์ส่วนตัว ดังนั้นการรับรองสมรรถนะที่มีด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ระดับชั้นคุณวุฒิทำให้เห็นศักยภาพมากขึ้น ความรู้ที่ได้จากการอบรมสามารถนำมาประยุกต์และปรับปรุงอาชีพของตัวเอง ถือเป็นเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ก้าวเข้าสู่โลกการทำงาน สร้างความมั่นใจต่อคนในอาชีพและผู้ประกอบการ เพราะอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุเกี่ยวพันกับความปลอดภัยของชีวิตผู้ใช้บริการ

นอกจากนี้ ยังได้มีการเปิดเวทีนำเสนอรูปแบบการประเมิน RPL พร้อมทั้งปัจจัยแห่งความสำเร็จของเขตบริหาร พิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ที่เกิดจากการสนับสนุนจากนายจ้าง การมีส่วนร่วมของลูกจ้าง การให้แรงจูงใจจากภาครัฐ โอกาสฝึกอบรมเพิ่มเติมของลูกจ้าง และทัศนคติเกี่ยวกับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการยอมรับของอุตสาหกรรมนั้นๆ พร้อมกันนี้ยังได้มีการประชุมกลุ่มย่อย ในสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ วิชาชีพธุรกิจเสริมสวย วิชาชีพค้าปลีก วิชาชีพบริการยานยนต์ และวิชาชีพเกษตรกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ โดยส่งตัวแทนสรุปข้อคิดเห็นจากกลุ่มย่อยทุกกลุ่มอีกด้วย

+++++

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ส่วนงานประชาสัมพันธ์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

โทร. 02 035 4900 ต่อ 7002