

ระดมความเห็นผู้มีส่วนได้เสีย พิจารณาร่างกฎหมาย แรงงานสัมพันธ์ฉบับใหม่



กระทรวงแรงงาน โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดสัมมนาไตรภาคีกับผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้าง และทุกฝ่าย
ที่มีส่วนได้เสียร่วมให้ข้อคิดเห็นร่างกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ฉบับใหม่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค
นายสุเมธ มโหสถ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เปิดเผยว่า พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘
เป็นกฎหมายหลักที่ใช้การดำเนินการระบวงแรงงานสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง เนื่องจากกฎหมายฉบับนี้ใช้
บังคับมายาวนานมีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านแรงงานสัมพันธ์และสภาพการทางเศรษฐกิจ
และสังคม ประกอบกับมีข้อเสนอจากผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายดังกล่าว
กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาดำเนินการจนเป็นร่าง
พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.... และเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐ
ได้ทราบถึงหลักการเหตุผลและเนื้อหาสาระของร่างกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ดังกล่าว ตลอดจนร่วมแสดงข้อคิดเห็น
และข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่อไปจึงได้จัดสัมมนาไตรภาคีเพื่อรับฟัง
ความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ขึ้น ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจ้าพระยา
ปาร์ค ดินแดง กรุงเทพฯ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า สำหรับสาระสำคัญที่ได้มีการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมขึ้นใน
ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. เช่น การกำหนดระยะเวลา

ยื่นข้อเรียกร้องของฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง การรับรองสิทธิปิดงานหรือนัดหยุดงานตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด การ
เพิ่มทางเลือกในการระงับข้อพิพาทแรงงาน การยกเลิกการจดทะเบียนสหภาพแรงงาน

เป็นต้น
