

ร.ว.ร.ร.ร.ร. ให้สิทธิลูกจ้างต่างด้าวร่วมมือนายจ้าง จัดสวัสดิการในโรงงาน



กระทรวงแรงงาน ย้ำสิทธิลูกจ้างต่างด้าว สามารถร่วมกับนายจ้างจัดสวัสดิการเหมาะสมกับ
วิถีชีวิต ผ่านบทบาทคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับลูกจ้าง
ต่างด้าว

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า การคุ้มครองแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานใน
ประเทศไทยให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายโดยไม่เลือกปฏิบัติเป็นนโยบายสำคัญประการหนึ่งที่ได้มอบหมาย
ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปดูแล และเพื่อให้แรงงานต่างด้าวซึ่งมีวิถีชีวิต

ขนบธรรมเนียมที่แตกต่างจากแรงงานไทย ให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับแรงงานไทยได้อย่างมีความสุขและเพิ่ม
คุณภาพชีวิตในการทำงาน พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานได้เปิดโอกาสให้ลูกจ้างต่างด้าวสามารถร่วมกับนายจ้างจัด
สวัสดิการแรงงาน โดยผ่านบทบาทของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้สวัสดิการที่ได้รับ
เหมาะสมและสอดคล้องกับวิถีชีวิต ซึ่งจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานและยกระดับ

คุณภาพชีวิตให้กับลูกจ้างต่างด้าวต่อไป

นายสุเมธ มโหสถ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.
๒๕๕๑ มาตรา ๙๖ กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คน ขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการ
สวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อย ๕ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของฝ่ายลูก
จ้าง คณะกรรมการชุดนี้มีอำนาจหน้าที่ ในการร่วมปรึกษารื้อกับนายจ้างเพื่อเสนอแนะความเห็นในการจัด
สวัสดิการสำหรับลูกจ้าง ตลอดจนตรวจตรา ควบคุมดูแลการจัดสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง ลูกจ้างซึ่งเป็น
แรงงานต่างด้าวมีสิทธิสมัครเข้ารับ

การเลือกตั้งและมีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเช่นเดียวกับแรงงานไทย
ขณะนี้สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๙๖ แห่ง แรงงานต่างด้าวเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสวัสดิการในสถาน
ประกอบกิจการ รวม ๘๙๐ คน แยกเป็นสัญชาติพม่า ๘๑๐ คน ลาว ๑๔ คน กัมพูชา ๕๖ คน และสัญชาติอื่นๆ ๑๐ คน
นับเป็นการเคารพต่อสิทธิพื้นฐานของแรงงานที่เท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ