

ยิปโรคคว่ำรางวัลองค์กรต้นแบบ “Happy

Workplace นวัตกรรมนำสุขยุคดิจิทัล”จาก

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

(สสส.)



นายอภิรักษ์ ชัยศิริพาณิชย์ ผู้จัดการโรงงานไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม สาขาแหลมฉบัง เป็นผู้แทนบริษัท ขึ้นรับรางวัล “Happy Workplace นวัตกรรมนำสุขยุคดิจิทัล” จาก นายไพโรจน์ มีทวิ นายกสมาคมการบรรจุภัณฑ์ไทย ประธานคณะทำงานโครงการเสริมสร้างการเป็นองค์กรสุขภาวะในอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ โดยรางวัลนี้ถือเป็นการยกย่องโรงงานไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม สาขาแหลมฉบัง ในฐานะโรงงานยิปซัมชั้นนำที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและรักษา กำลังการผลิตและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน และการให้ความสำคัญกับนวัตกรรมในสถานที่ทำงาน

“ยิปโรคสร้างสรรค์นวัตกรรมวัสดุก่อสร้างในทุกวัน เพื่อส่งเสริมความอยู่ดีมีสุขให้แก่ผู้คนในทุกที่ และเราเริ่มต้นสร้างความอยู่ดีมีสุขนี้ให้แก่พนักงานของเราเอง” นายอภิรักษ์ ชัยศิริพาณิชย์ กล่าว “เรารู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับรางวัล “Happy Workplace นวัตกรรมนำสุขยุคดิจิทัล” ในประเทศไทย เพราะสำหรับยิปโรคนั้น เราเชื่อว่าความสุขสามารถสร้างได้จากการทำงาน ซึ่งสิ่งนี้ต้องได้รับการสนับสนุนจากการรักษาสวัสดิภาพในสถานที่ทำงานเพื่อช่วยผ่อนคลายความตึงเครียด การลงทุนเพื่อสร้างองค์กรที่มีสุขนั้นให้ผลตอบแทนแก่ทุกคน เริ่มจากพนักงานที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้ประสบความสำเร็จทั้งเป้าหมายส่วนบุคคลและเป้าหมายทางอาชีพ ความสุขในที่ทำงานจึงถือว่ามีเป็นสิ่งสำคัญทั้งสำหรับพนักงานและองค์กร”

“การส่งเสริมสภาวะที่ทำให้ผู้คนมีความสุขนำไปสู่สิ่งดี ๆ มากมาย เช่น กำลังการผลิต คุณภาพ ยอดขาย ความพึงพอใจของลูกค้า ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม การปรับตัว ความยืดหยุ่นที่เพิ่มขึ้น และช่วยลดความสูญเสีย การขาดงาน ความเครียดของพนักงาน อุบัติเหตุ และโรคร้ายจากอาชีพให้น้อยลง”

บริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน) เป็นที่รู้จักมานานในฐานะผู้สร้างรูปแบบธุรกิจที่เป็นธรรมซึ่งให้ความสำคัญกับความยั่งยืนทั้งขององค์กรและพนักงาน รางวัล “Happy Workplace นวัตกรรมนำสุขยุคดิจิทัล” จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ซึ่งเป็นหน่วยงานชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติกับแรงงานที่เหมาะสมนี้ ถือเป็นเกียรติประวัติที่สะท้อนถึงคุณสมบัติดังกล่าวของยิปโรคอย่างชัดเจน

รวมถึงความพยายามที่ต่อเนื่องของยิปโรคในการสร้างเสริมสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยให้คุณค่าและส่งเสริมการนำเสนอแนวคิดสมัยใหม่ในการปฏิบัติงาน

รางวัลนี้ยังต่อยอดถึงรางวัลที่ แชน-โกเบ็ง ประเทศไทย ได้รับมาก่อนในปีนี้ นั่นคือรางวัล “ผู้ว่าจ้างยอดเยี่ยมแห่งประเทศไทย (Top Employers Thailand)” เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน ถือเป็นกาพิสูจน์ให้เห็นถึงกลยุทธ์ระยะยาวของ แชน-โกเบ็ง ในการให้คุณค่ากับพนักงานทุกคน ซึ่งส่งเสริมผ่านการมอบขั้นตอนการทำงาน นโยบาย และสภาพแวดล้อมที่เกื้อหนุนกัน เพื่อสร้างความสำเร็จ รวมถึงความสุขในระยะยาว

ดูข้อมูลเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ <http://www.gyproc.co.th/> หรือ <https://www.facebook.com/GyprocTH>