

มทร.อีสาน วิทยาเขตสกลนคร คว่ำถ้วยประทาน พ ระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ



นักศึกษาคณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มทร.อีสาน วิทยาเขตสกลนคร คว่ำถ้วยประทาน

พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ พร้อมเกียรติบัตรและทุนการศึกษา จากผลงานการพัฒนากิจกรรม นักศึกษาสู่บัณฑิตนักปฏิบัติยุคดิจิทัล Thailand 4.0 : ศูนย์การเรียนรู้สหกรณ์จำลอง ด้านคณะทรัพยากรธรรมชาติ รั้วรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ประเภทโปสเตอร์ จากผลงาน ตามรักษ์...อ้อมหอม คีนผ้าอ้อมมูลควาย ในการประชุม สัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษา และสถาบันบัณฑิตพัฒน ศิลป์ (KM9 มทร.+2) ครั้งที่ 11 “การจัดการความรู้สู่การขับเคลื่อน Thailand 4.0” ระหว่างวันที่ 20- 23 กุมภาพันธ์ 2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมา

.....
.....
ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.เพชรไพโรจน์ อุปปิง ประธานที่ปรึกษาสหกรณ์จำลอง อาจารย์ประจำโปรแกรมวิชาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มทร.อีสาน วิทยาเขตสกลนคร กล่าวว่าในการเรียนการสอน ของวิชาชีพบัญชี มักจะพบปัญหาหลัก คือ เนื่องจากงานทางด้านบัญชีเป็นความลับ การส่งนักศึกษาไปฝึกงานหรือสห กิจศึกษาตามสถานประกอบการต่างๆ พบว่า นักศึกษาจะมีเวลาในการเรียนรู้งานเพียงแค่ 4 เดือน ทำให้นักศึกษา บัญชีส่วนใหญ่ไม่มีโอกาสที่จะเข้าถึงงานบัญชีจริงๆ จึงมีแนวคิดในการจัดตั้งศูนย์สหกรณ์จำลองขึ้นมาเพื่อที่จะให้เป็น ศูนย์บัณฑิตนักปฏิบัติ ให้นักศึกษาบัญชีสามารถเรียนรู้งานบัญชีครบทั้งระบบ (Business model) และสามารถจัด ทำบัญชีและรายงานทางการเงินได้จริง จึงได้เขียนคำขอขบประมาณในการตั้งศูนย์บัณฑิตนักปฏิบัติสหกรณ์จำลอง ขึ้นและได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตั้งตั้งแต่ปี พ.ศ.2554 เป็นต้นมาจนถึงวันนี้ 7 ปีแล้ว

ศูนย์การเรียนรู้สหกรณ์จำลอง เป็นการนำรายวิชาต่างๆ เข้ามาประกอบการดำเนินงาน เช่น รายวิชาการบริหารความ เสี่ยงองค์กรและการตรวจสอบภายใน เราใช้วิชานี้เป็นวิชาหลัก และเปิดโอกาสให้วิชาอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วมด้วย อาทิเช่น วิชาการวิเคราะห์รายงานทางการเงิน วิชาการระบบสารสนเทศทางบัญชี วิชาโปรแกรมสำเร็จรูปทางบัญชี การ วิจัยทางบัญชี และการสอบบัญชี ฯลฯ นอกจากนี้ยังมีการบูรณาการกับโปรแกรมวิชาการระบบสารสนเทศทาง คอมพิวเตอร์ ในเรื่องของการเขียนโปรแกรมสมาชิกสหกรณ์และการจัดทำวีดิทัศน์ของพนักงานเพื่อฝึกอบรม พนักงานชาย รวมทั้งเมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า เราก็ได้รับความร่วมมือจากสาขาวิศวกรรมไฟฟ้าเข้ามาช่วย เหลือในตรงนี้เป็น การบูรณาการข้ามศาสตร์และให้นักศึกษาสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ จึงเป็นที่มาของการเริ่มต้น สหกรณ์จำลอง และในการประชุมเครือข่ายการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษา และสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (KM9 มทร.+2) มีผลงานที่ผ่านการนำเสนอจำนวน 12 ผลงาน จาก 131 ผลงาน โดย

ผลงานสหกรณ์ ชื่อผลงาน “การพัฒนากิจกรรมนักศึกษาสู่บัณฑิตนักปฏิบัติยุคดิจิทัล Thailand 4.0 : ศูนย์การเรียนรู้สหกรณ์จำลอง” และได้รับถ้วยประทานพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ พร้อมเกียรติบัตรและทุนการศึกษา จำนวน 3,000 บาท

นางสาวกัญญา บุญเกื้อ หรือ แพม ประธานสหกรณ์จำลอง กล่าวว่าศูนย์การเรียนรู้สหกรณ์จำลองใช้วงจรของเดมมิ่ง PDCA เริ่มตั้งแต่การวางแผน ลงมือปฏิบัติ ตรวจสอบและการแก้ไข กระบวนการนี้จะเป็นการทำรุ่นต่อรุ่นจนมาถึงปัจจุบันรุ่นที่ 7 ดังนี้ P=Plan สหกรณ์จะมีการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานและกำหนดงบประมาณในการดำเนินงานประจำปีในทุกปี D= Do คือ ฝ่ายบัญชีและการเงินนำโปรแกรมสำเร็จรูปทางบัญชีเข้ามาใช้ที่เกี่ยวข้องกับ Thailand 4.0 ฝ่ายขายมีการนำเครื่องบันทึกเงินสดเข้ามาใช้ในสหกรณ์จำลอง ด้วยระบบบาร์โค้ด และสรุปยอดรายงานการขายในทุกวัน นอกจากนี้ฝ่ายขายยังร่วมมือกับโปรแกรมสารสนเทศในการจัดทำวิทัศน์การปฏิบัติงานของพนักงานเพื่ออบรมพนักงานขายใหม่ที่จะเข้ามาในแต่ละปี ในส่วนฝ่ายบุคลากร มีการนำโปรแกรมระบบสมาชิก หุ่นและการคำนวณเงินปันผลเข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และในปีที่ผ่านมา จังหวัดสกลนคร ประสบอุทกภัยน้ำท่วม ทางสหกรณ์จำลองได้จัดทำโครงการ CSR เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม รวมทั้งโครงการฟื้นฟูห้องในโรงเรียนที่ประสบอุทกภัยในปีที่ผ่านมา รวมถึงโครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้สมาชิกโดยมอบเงิน 20,000 บาทเป็นทุนการศึกษา และจับสลากของขวัญเมื่อปีใหม่ที่ผ่านมา ฝ่ายอาคารสถานที่ มีการทำกิจกรรม 7 ส เป็นประจำ และยังเข้าร่วมโครงการธนาคารขยะกับ มทร.อีสาน วิทยาเขตสกลนคร ฝ่ายตรวจสอบภายใน จะมีการตรวจสอบ 2 ครั้ง คือ การตรวจสอบหลังการสอบกลางภาค และการตรวจสอบหลังการสอบปลายภาค จะตรวจสอบด้านเอกสาร ผ่านระบบโปรแกรมสำเร็จรูปว่าถูกต้องหรือไม่ C=Check ด้านการประเมิน มีการประเมิน 2 ลักษณะคือเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ซึ่งการวัดผลในเชิงปริมาณมีการวัดกำไรและขาดทุน ซึ่งแสดงถึงยอดขาย รวมถึงกำไรขั้นต้น เรามีการทำงานมาตั้งแต่ พ.ศ.2554 ซึ่งพบว่า พ.ศ.2559 มียอดขายสูงสุด ประมาณ 500,000 บาท และทำให้เรามีกำไรถึง 132,000 บาท และเรายังมีการวัดผลเชิงคุณภาพคือการวัดถึงความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสหกรณ์จำลอง พบว่า พ.ศ.2559 ระดับความพึงพอใจอยู่ที่ 4.46 หรือมีความพึงพอใจมาก นอกจากนี้ยังมีการติดตามการปฏิบัติงานของคณะทำงานสหกรณ์จำลอง พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานในบริษัทใหญ่และทำในส่วนราชการค่อนข้างมากด้วย A=Act การนำปัญหาในการปฏิบัติงานมาปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

“หมีว” นางสาวกมลชนก ธรรมสาน รองประธานฝ่ายขายสหกรณ์จำลอง กล่าวว่าตนเป็นคนชอบการประสานงานการพบปะผู้คน การทำงานในสหกรณ์จำลองทำให้ได้เรียนรู้สิ่งที่อยู่นอกเหนือจากตำรา ได้ทำงานประสานกับฝ่ายต่างๆ ตามความถนัดของตนเอง และได้ทักษะการวางแผนการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน ได้เรียนรู้วิธีการมอบหมายหน้าที่ให้เหมาะกับน้องแต่ละคน ที่สำคัญคือได้พิสูจน์ความซื่อสัตย์ของตนเอง

“ธีม” นายวีระยุทธ สมบูรณ์ รองประธานฝ่ายบัญชีและการเงิน กล่าวว่า การทำงานนี้เสมือนเป็นการจำลองให้เรา เป็นเหมือนผู้บริหารก่อนหน้าเราเป็นเพียงสมาชิก สิ่งเหล่านี้ทำให้เราเรียนรู้ได้หลายอย่าง อาทิเช่น ทำงานจริง รู้วิธีการบันทึกบัญชี สามารถจัดทำรายงานทางการเงินได้ มันเพิ่มทักษะของนักบัญชีอย่างที่ดีทีเดียว ซึ่งถ้าเราเรียนอย่างเดียว พอเรียนจบไปกว่าเราจะไปเรียนรู้งานจริงมันต้องใช้เวลา การทำงานในสหกรณ์เป็นการลดขั้นตอนที่ต้องไปฝึก

ประสบการณ์ส่วนนี้ นอกจากนั้นยังสร้างความรับผิดชอบ สร้างวินัย เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานและการเป็นคนตรงต่อเวลาผมเชื่อว่าถ้าผมจบแล้วผมทำงานได้จริง

“ด้อ” นายพลศักดิ์ แก้วตา คณะกรรมการบริหารสหกรณ์ กล่าวว่า นับว่าเป็นสิ่งที่ดีสำหรับผมมากที่มีโอกาสได้เข้ามาเรียนรู้ตรงนี้ ทำให้เรารู้จากคนรอบข้างว่าแต่ละคนเป็นยังไงมีวิธีทำงานอย่างไร ทำให้มีความอดทน มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ สิ่งที่ได้เห็นได้ชัดคือเราขยันขึ้น เมื่อก่อนเรียนอย่างเดียว ตอนนี่ทำให้รู้ว่าเรียนกับกิจกรรมมีประโยชน์ ทั้งสองอย่างต้องทำควบคู่กันไป และยังสามารถเปิดโลกทัศน์ตัวเอง

ธีม กล่าวต่อว่า วินาทีประกาศผล ลุ้นมากเพราะเราก็หวังว่าเราจะได้รางวัล ทุกคนดีใจกันหมด เรารู้ว่าเราไปในนาม มทร.อีสาน ความหวังของพวกเราคือต้องได้ถ้วยประธานกลับมา และมันสำเร็จแล้ว เราดีใจที่เราสร้างชื่อเสียงให้ มทร.อีสานสำเร็จ ก่อนที่เราจะจบการศึกษา และสิ่งที่ทำให้เราประสบความสำเร็จได้คือ เราได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารในการจัดตั้งสหกรณ์ ตั้งแต่ 2554 โดย รศ.ดร. ธนวัฒน์ กุลไพบุตร คณบดีคณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เรามีความร่วมมือจากทุกฝ่าย รวมถึงการนำหลัก PDCA เข้ามาใช้ ซึ่งทำให้สหกรณ์ของเราเติบโตอย่างยั่งยืน นอกจากนี้เรามีระบบพี่สอนน้องที่ถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น มีทีมอาจารย์ที่ปรึกษาที่เข้มแข็ง สหกรณ์จำลองมีการบริหาร ความเสี่ยงที่ดี มีการประชุมวางแผนและควบคุม และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ที่ทำให้เรา ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สิ่งสำคัญสุดคือพวกเราเองได้ลงมือทำงานจริง เป็นการตอบโจทย์คำว่า Hands on อย่างแท้จริง

อย่างไรก็ตาม การยึดมั่นคำกล่าวของ ศ.นพ.วิจารณ์ พานิช ที่ได้กล่าวไว้ว่า ความสำเร็จของการเรียนการสอนจะเกิดขึ้นได้จะต้องเกิดจากการร่วมมือและลงมือปฏิบัติทั้งอาจารย์และนักศึกษา เมื่อไรก็ตามที่อาจารย์และนักศึกษาร่วมมือกันปฏิบัติ ย่อมเกิดความสำเร็จและเป็นการศึกษาที่ยั่งยืนตลอดชีวิต ครูที่ดีจะต้องสร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา ในอนาคตอันใกล้นี้จะมีการดำเนินงาน “ศูนย์บัณฑิตนักปฏิบัติธนาคารจำลอง” ที่จะใช้หลักการเดียวกับสหกรณ์ จำลองคือให้นักศึกษาได้สวมบทบาทการทำงานจริงตามโครงสร้างองค์กร ซึ่งเป็นศูนย์ใหม่ที่จะเกิดขึ้น และได้รับงบประมาณประจำปี 2561 เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกประสบการณ์จากการปฏิบัติจริงเพิ่มมากขึ้นจาก “ศูนย์ การเรียนรู้สหกรณ์จำลอง” และเรายังวางแผนการส่งเสริมเรื่องหลักการสหกรณ์ให้ชาวบ้านในบริเวณรอบ มทร.อีสาน วิทยาเขตสกลนคร เช่น สหกรณ์ข้าว เป็นต้น ผศ.ดร.เพชรไพรริน กล่าวทิ้งท้าย