

# พก. เดินหน้าพัฒนา ติดตามผลการดำเนินงาน



พก. เดินหน้าพัฒนา ติดตามผลการดำเนินงานสำนักงานเลขาธิการกรม ปี 2560

ภายใต้การทำงาน “Work Hard & Work Smart” รองรับแผน Thailand 4.0

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เดินหน้าพัฒนาบุคลากร ปรับแนวทางการดำเนินงานรองรับการทำงานแห่งอนาคตตามแผนนโยบาย Thailand 4.0 ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่จะส่งผลต่อหน่วยงาน โดยวางแผนระยะสั้น ระยะยาว ภายใต้หัวข้อ Work Hard & Work Smart เพื่อประสิทธิภาพการทำงานในปัจจุบันสู่การพัฒนาในอนาคต มุ่งเน้นการพัฒนาด้านความสามารถ รองรับแผนงานประจำปี 2561 การบริหารจัดการ และเข้าถึงคนพิการ กลุ่มเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต

นายสมชาย เจริญอำนวยสุข อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กล่าวว่า การประชุมสัมมนาปฏิบัติการการเดินหน้าพัฒนาด้านบุคลากร พร้อมติดตามผลการดำเนินงานสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี 2560 เป็นส่วนหนึ่งในการวางแผนปฏิบัติงานเพิ่มประสิทธิภาพ สนองต่อแผนการเดินหน้าของประเทศตามแนวทางนโยบาย Thailand 4.0 ซึ่งหน่วยงานคือกลไกในการปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนส่วนงานต่างๆ โดยเฉพาะสำนักงานเลขาธิการกรม ต้องมีการเชื่อมโยงส่วนงาน สำนักงาน กลุ่มงาน กองงานต่างๆ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ให้เดินหน้า ขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การประชุมสัมมนาครั้งนี้ ยังได้เป็นการกำหนดทิศทาง แผนงานประจำปี 2561 ทบทวนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานในปี 2560 ที่ผ่านมา เพื่อร่วมวางแผนการดำเนินงาน ภารกิจของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี 2561 ต่อไป

นายสมชาย กล่าวอีกว่า อีกหนึ่งภารกิจในการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการกรม ต้องมีวางแผนงานที่ดี มีการกำหนดทิศทาง การดำเนิน วางแผนปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนด้านบุคลากรอันเป็นทรัพยากรสำคัญในการเดินหน้าปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ส่งผลต่อแผนปฏิบัติที่มีศักยภาพ ส่งผลต่อภาพรวมของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และส่งผลต่อคุณภาพชีวิตคนพิการ ประชาชน และสังคมเป็นสำคัญ

“บุคลากรถือเป็นเครื่องมือ กลไกสำคัญในการทำงาน ความมุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงาน มองผลลัพธ์ของผลงานที่ออกมา คือ การวางแผนงาน เป้าหมายของการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพของงาน ซึ่งการทำงานต้องมีกระบวนการ การตรวจสอบ ขั้นตอนที่มีการวางแผนอย่างเป็นระบบ และที่สำคัญบุคลากรต้องมีสุขภาพจิตดีมีความสุขในการทำงาน ซึ่งภาพรวมสัดส่วน Work Hard และ Work Smart ต้องมีความสัมพันธ์กัน เพื่อประสิทธิภาพของงานที่ออกมาอย่างมีคุณภาพ โดยการทำงานในลักษณะ Work Hard ซึ่งต้องมองขั้นตอนของ Work Hard ดังนี้

ว่างมากเกินไป : ไม่รู้จะไปไหน ไม่รู้จะทำอะไรดี อยู่ออฟฟิศทำงานดีกว่า

ไม่ยอมปล่อยวาง : คิดแต่ว่าจะทำงานให้เสร็จ พรุ่งนี้จะได้ไม่ต้องทำอะไร

ขาดสมาธิ : การขาดสมาธิในการทำงาน อาจจะทำให้ต้องเสียเวลาในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

บริหารเวลาไม่เป็น : มาทำงานเช้ากลับบ้านดึก สาเหตุด้วยการจัดระบบความสำคัญของงานที่ไม่ถูกต้อง

ปริมาณงานมีมากเกินไป : หน้าที่รับผิดชอบมากเกินไปจนขอบเขตการรับผิดชอบ เรียกว่า Work Load

สำหรับบุคลากรที่ทำงานแบบ Work Hard จะสำคัญในการทำงาน ผลงานเป็นหลัก ไม่ใส่ใจคนรอบตัว มุ่งที่ทำงาน เป้าหมายความสำเร็จ ไม่ค่อยให้เวลากับครอบครัว หรือ คนรอบตัว”

นายสมชาย กล่าวเพิ่มเติมว่า การอบรมให้ความรู้ในครั้งนี้ ต้องการเพิ่มพูนให้บุคลากรของกรมฯ ปรับสัดส่วนการพัฒนาการทำงาน และเกิดการบริหารจัดการที่ดี ทั้งการทำงานและ Life Style ส่วนตัวของแต่ละบุคคล ซึ่งต้องนำส่วนของ การทำงานในลักษณะ Work Smart มาปรับใช้ ดังนี้

S = Smile: ยิ้มรับกับทุกปัญหาที่เข้ามา เพราะทุกปัญหามีทางแก้เสมอ

M = Manage: ทำงานอย่างชาญฉลาดรู้จักบริหารเวลาให้เป็น

A = Analyze: รู้จักวิเคราะห์ แยกแยะงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อจะไม่ให้เสียเวลาในการทำงาน

R = Recognize: รู้ศักยภาพความสามารถในการทำงานของตนเอง ตระหนักถึงการบริหารงานที่ได้รับมอบหมาย

T = Train: ทำงานกันเป็นทีมฝึกให้เพื่อนในกลุ่มมีทักษะที่หลากหลาย หากมีใครคนนึงหายไป

โดยการทำงานแบบ Work Smart ไม่จำเป็นต้องทำงานแบบไม่ลืมหูลืมตา เพียงแต่เป็นกลุ่มคนที่ทำงานอย่างชาญฉลาด รู้จักการบริหารงานในส่วนต่าง ดังนั้น Hard และ Smart คือการทำงานให้มีความเก่งและพร้อมกับทุกหน้าที่ที่

ได้รับมอบหมาย มีความรับผิดชอบ ทำงานเป็นทีมให้ความสำคัญในเพื่อนร่วมงาน มีความคิด มีการวางแผนงาน

และเป้าหมายที่ชัดเจน และให้ความสำคัญแบ่งเวลาในการใช้ชีวิตที่ถูกต้อง