

ผลการศึกษาและวิจัยได้เผยถึงประวัติผู้บริหารระดับสูงด้านธุรกิจการเดินเรือสมุทร โดยเป็นผลการศึกษาและวิจัยจากทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย

ผลการศึกษาและวิจัยนำร่องทางด้านประวัติข้อมูลโดยย่อของผู้บริหารระดับสูงชั้นนำทางด้านธุรกิจการเดินเรือสมุทรในทุกภาคส่วนของอุตสาหกรรมการจัดส่งสินค้าทางเรือในเอเชียและประเทศไทย แสดงให้เห็นว่ามีจำนวน 23 เฟอร์เซ็นต์ของผู้บริหารเคยมีประสบการณ์การเดินเรือสมุทร และมีอายุเฉลี่ยที่ 51 ปี ซึ่งโดยส่วนมากเป็นเพศชายเกือบทั้งหมด และมีการศึกษาในระดับปริญญา

ผลวิจัยนำร่องดังกล่าวจัดทำขึ้นโดย ฮอร์ตัน อินเตอร์เนชันแนล (Horton International) ซึ่งเป็นผู้นำด้านการจัดหาผู้บริหารและบริการให้คำปรึกษาด้านการจัดการ (ซึ่งมีตัวแทนในประเทศไทย คือ บริษัท โอเพิส ริกอร์ทเมนท์ จำกัด) การวิจัยนี้ดำเนินการโดยนักวิชาการจากมหาวิทยาลัย เซาแธมป์ตัน โซลันท์ (สหราชอาณาจักร)

มร.เอเดรียน รัส จาก ฮอร์ตัน อินเตอร์เนชันแนล มีความเห็นเกี่ยวกับการค้นพบในงานวิจัยนี้ว่า “เราได้เปิดตัวโครงการนี้เพื่อค้นหาว่ามีปัจจัยอื่นใดบ้างร่วมกันในเชิงประสบการณ์ คุณสมบัติ และข้อมูลส่วนตัว ของเหล่าผู้บริหารระดับสูงด้านธุรกิจการเดินเรือสมุทร ที่จะสามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงานของเรา เพื่อค้นหาและวางตำแหน่งบุคคลากรได้อย่างเหมาะสมในแต่ละตำแหน่งงาน”

“ซึ่งผลวิจัยนี้มีความน่าสนใจเป็นพิเศษในส่วนของเวลาที่ใช้ในการเดินเรือสมุทร แสดงให้เห็นว่า มีจำนวนเกือบถึง 1 ใน 4 ของประวัติข้อมูลโดยย่อของผู้บริหารระดับสูงด้านธุรกิจเดินเรือสมุทรซึ่งถูกนำมาตรวจสอบนั้นล้วนเคยได้ร่วมทำงานด้านเรือเดินสมุทรมาก่อน การที่ชาวเรือ “ขึ้นเทียบฝั่ง” เพื่อทำงานนั้น นับเป็นเหตุการณ์ที่ปกติ แต่สิ่งที่น่าแปลกใจคงเป็นสัดส่วนที่น่าสังเกตของผู้บริหารอาวุโสที่ดำรงตำแหน่งเคยทำงานในเรือเดินสมุทรมาก่อน”

55 เฟอร์เซ็นต์ ของประวัติข้อมูลผู้บริหารเป็นชาวอังกฤษ แต่ยังมีสัญชาติอื่นๆ อาทิ เยอรมนี แอฟริกาใต้ เดนมาร์ก อเมริกา เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (รวมทั้งประเทศไทย) อินเดีย บราซิล อิตาลี นอร์เวย์ เนเธอร์แลนด์ และประเทศจีน

มร.เอเดรียน รัส กล่าวเสริมว่า “เนื่องด้วยอุตสาหกรรมการเดินเรือสมุทรมันมีการดำเนินการในลักษณะที่เป็นพลวัตทางการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองรูปแบบทางการค้าโลกที่มีการปรับเปลี่ยนและเคลื่อนไหว เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านการใช้พลังงาน และการเพิ่มขึ้นของการขนส่งระบบตู้สินค้า จึงเป็นสิ่งที่จำเป็น

สำหรับผู้จัดการระดับอาวุโสที่จะต้องมีการปรับตัวและทักษะในวงกว้าง และมีความคิดสร้างสรรค์ที่มากขึ้นกว่าในปัจจุบัน ซึ่งชัดเจนว่าเราต้องการคนเก่งและมีความสามารถในการทำงานในโลกที่มีความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ผลการศึกษายืนยันว่า การประกาศรับสมัครงานในระดับตำแหน่งอาวุโสในอุตสาหกรรมการเงินเรือสมุทรมันเปิดกว้างให้ผู้สมัครงานที่มีภูมิหลัง คุณสมบัติและสัญชาติที่แตกต่างและหลากหลาย”

ดร.เคท ไพล์ จากมหาวิทยาลัย เซาแทมป์ตัน โซเลนต์ ให้ข้อสังเกตว่า “ในตัวอย่างการศึกษาที่กว้างขึ้นเราอาจคาดหวังที่จะพบผู้บริหารระดับสูงที่เคยทำงานในเรือเดินสมุทรได้น้อยลง แต่ด้วยความท้าทายที่เพิ่มขึ้นของการมีชีวิตในทะเลนั้น บางทีอาจจะมีผู้บริหารที่ตัดสินใจย้ายเข้ามาทำงานในตำแหน่งบริหารในชายฝั่งมากขึ้นในอนาคต”

ผลการศึกษาพบว่า ตัวอย่างของประวัติข้อมูลโดยย่อที่มีแนวโน้มที่เหมาะสมอยู่ในหนึ่งหรือ สองหมวดหมู่คือ “กลุ่มเปลี่ยนอาชีพ” และ “กลุ่มสร้างอาชีพ” สำหรับหมวด “กลุ่มเปลี่ยนอาชีพ” นับเป็น 65 เปอร์เซ็นต์ ของกลุ่มตัวอย่าง และเป็นผู้ที่เริ่มงานในแผนกหนึ่ง หรือในฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งภายในอุตสาหกรรมขนส่งสินค้าที่กว้างขวางกว่า และรวมถึงด้วยคุณสมบัติต่างๆ เพิ่มเติมนั้นเป็นสิ่งที่ช่วยให้พวกเขาสามารถทำงานได้ สำหรับหมวด “กลุ่มสร้างอาชีพ” นับเป็น 35 เปอร์เซ็นต์ ของกลุ่มตัวอย่าง คือผู้ที่ไต่เต้าเพื่อไปถึงตำแหน่งผู้บริหารระดับอาวุโส และ “ทำงานเพื่อให้เห็นทางอาชีพของตนสูงขึ้น” อายุเฉลี่ยสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสเป็นครั้งแรกอยู่ที่อายุประมาณ 38 ปี และมี 65 เปอร์เซ็นต์ ของผู้บริหารระดับสูงที่ย้ายบริษัทมาอย่างน้อยหนึ่งครั้ง