

จ๊อบส์ ดีบี เผยผลสำรวจ 5 ปัจจัยที่ส่งผลให้คน

ทำงานมีความสุข



จ๊อบส์ ดีบี เผยผลสำรวจ 5 ปัจจัยที่ส่งผลให้คนทำงานมีความสุข และไม่มีความสุขกับการทำงาน พร้อมเปิดตัวแคมเปญตลาดใหม่ กระตุ้นให้คนมีความสุขกับงานที่ทำ

กรุงเทพ, ประเทศไทย – บริษัท จัดหางาน จ๊อบส์ ดีบี (ประเทศไทย) จำกัด เผยผลสำรวจล่าสุดในหัวข้อ “ความสุขในการทำงานปี 2558 โดย จ๊อบส์ ดีบี” พบเกือบ 60 เปอร์เซ็นต์ของคนทำงานในกรุงเทพและปริมณฑลมีความสุขกับการทำงาน และกว่า 40 เปอร์เซ็นต์ไม่มีความสุขกับงานที่ทำ พร้อมเปิดตัวแคมเปญการตลาดใหม่ ‘Happy is a better job’ ใช้ชีวิตให้สุข สนุกกับงานที่ใช่”

คุณนพวรรณ จุลกนิษฐ กรรมการผู้จัดการ บริษัท จัดหางาน จ๊อบส์ ดีบี (ประเทศไทย) จำกัด กล่าวว่า จากปัญหาการขาดแคลนผู้สมัครงาน ประกอบกับตัวเลขการหมุนเวียนของพนักงานบริษัทที่มีสัดส่วนถึง 13% ในปีพ.ศ. 2556 ส่งผลให้ผู้ประกอบการจำนวนมากต้องประสบปัญหาการทำงานโดยไม่ต่อเนื่อง อีกทั้งยังต้องทำฝึกสอนพนักงานใหม่ให้สามารถรับผิดชอบงานในตำแหน่งงานนั้นได้ จ๊อบส์ ดีบีจึงต้องการทราบถึงเหตุผลที่ทำให้พนักงานมีความสุขสามารถทำงานในองค์กรได้ในระยะยาว จึงได้จัดทำผลสำรวจความสุขในการทำงาน (Happiness Meter) ประจำปี พ.ศ. 2558 เพื่อให้ได้ทราบถึงปัจจัยที่ทำให้พนักงานมีความสุข และไม่มีความสุขในการทำงาน

คนทำงานในประเทศไทยเห็นพ้องกันว่า: งานที่มีความสุขคือสิ่งที่ใช่ ? จริงหรือไม่ที่งานที่มีความสุขคืองานที่ใช่? จากผลการสำรวจหัวข้อ “Happiness Meter” ที่จ๊อบส์ ดีบีจัดทำขึ้นเมื่อเร็วๆ นี้ปรากฏว่าความสัมพันธ์ระหว่างความสุขและการจ้างงานที่ดีขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างชัดเจน

ข้อมูลจากผลสำรวจระบุว่า 58.3 % ของคนทำงานมีความสุขกับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน โดย 5 ปัจจัยที่ส่งผลให้คนทำงานมีความสุขคือ 1. บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบในงานปัจจุบัน 2. ความสัมพันธ์ที่ดีที่เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา 3. เงินเดือนที่ได้รับ 4. ช่วงเวลาการทำงาน เพราะสามารถจัดการความสมดุลในการใช้ชีวิตและการทำงานได้ 5. สิทธิประโยชน์และผลตอบแทนที่เป็นแรงจูงใจ ในขณะที่ 41.6% ไม่มีความสุขกับงานที่ทำ

โดย 5 ปัจจัยที่ทำให้คนทำงานไม่มีความสุขกับการทำงาน คือ 1.ระบบการทำงานขององค์กร ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จในการทำงาน 2.เงินเดือนที่ได้รับ 3.บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบในงานปัจจุบัน 4.ความสัมพันธ์ที่เกิด

ขึ้นกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา 5.สิทธิประโยชน์และผลตอบแทนที่เป็นแรงจูงใจ

5 เหตุผลที่ทำให้คนทำงานตัดสินใจลาออกจากงานประจำที่เคยทำก่อนหน้านี้คือ 1.ไม่มีโอกาสในการเติบโตในองค์กร 2. เข้ากับเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาไม่ได้ 3.ได้การปรับเงินเดือน แต่ไม่เพียงพอ 4.บริษัทหรือองค์กรไม่มีระบบที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ 5.ไม่ชอบงานที่รับผิดชอบอยู่

รายงานฉบับนี้ระบุว่าพนักงานไทยส่วนใหญ่ตั้งใจทำงานกับองค์กรนั้นๆ ประมาณ 3 ปีเป็นอย่างมาก โดย 38% ระบุว่าทำงานกับองค์กรของตัวเองอีกประมาณ 1 ถึง 3 ปี และอีก 27% บอกว่ากำลังมองหาโอกาสที่ดีกว่าให้กับตัวเอง ภายในปีนี้

32% ของผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับหัวหน้างาน โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานประมาณ 1-4 ปีคิดเป็น 31% ของทั้งหมด และเป็นกลุ่มเพิ่งเริ่มทำงานประมาณ 9% นั้นหมายความว่าพนักงานจำนวนมากที่แม้ทำงานมาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่ง หรือมีรายได้หรือผลตอบแทนที่น่าพอใจในระดับหนึ่งก็มองหาโอกาสใหม่ๆ ให้กับหน้าที่การงานระยะสั้นของตัวเอง

มีประเด็นที่น่าสนใจจากรายงานฉบับนี้ว่างานดีกว่าเทียบได้กับการทำงานอย่างมีความสุขหรือไม่? ผลการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนหนึ่งมีความสุขกับงานปัจจุบัน นอกเหนือจากนั้นมากกว่าครึ่งตอบว่ากำลังมองหางานที่ให้ค่าตอบแทนที่ดีกว่าในช่วงหนึ่งถึงสามปีจากนี้ ซึ่งคาดได้ว่าเป็นกลุ่มที่ไม่มีความสุขกับงานปัจจุบัน ซึ่งพนักงานกลุ่มนี้ก็จะไม่รีรอหรือลังเลที่จะเปลี่ยนงานในทันทีที่พวกเขาไม่มีความสุขกับงานอีกแล้ว

พร้อมกันนี้ จ๊อบส์ ดีบี (ประเทศไทย) ยังได้เปิดตัวแคมเปญการตลาดใหม่ “‘Happy is a better job’ ใช้ชีวิตให้สุขสนุกกับงานที่ใช่” เพื่อเป็นการกระตุ้นให้คนวัยทำงาน มองเห็นความสุขในการทำงาน และสร้างแรงจูงใจให้รู้สึกอยากทำงานประจำในบริษัทต่างๆ โดยแคมเปญดังกล่าวจะมีระยะเวลาตั้งแต่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป

เกี่ยวกับ จ๊อบส์ดีบี

จ๊อบส์ดีบี เชื่อว่าในโลกที่เปิดกว้างสำหรับทุกคน มีโอกาสและความเป็นไปได้อยู่มากมาย: การเริ่มต้นใหม่ อาชีพใหม่ การต้อนรับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหม่ สิ่งเหล่านี้เป็นเพียงจุดเริ่มต้นของอีกหลายสิ่งที่เราได้ช่วยผู้คนค้นหา

ในฐานะผู้นำด้านเว็บไซต์หางาน ที่มีตำแหน่งงานสำคัญในประเทศฮ่องกง อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย เราเป็นเว็บไซต์ในดวงใจของผู้หางานในเอเชีย ด้วยทีมงานกว่า 1,000 คนที่มีความสามารถ และข้อมูลเชิงลึกที่เรามี ตลอดจนเทคโนโลยีของเรา จะช่วยให้ผู้หางานพบกับโอกาสที่ดีที่สุดซึ่งจะเป็นประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้ประกอบการ

เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้กับลูกค้าของเรา ล่าสุดได้เปิดตัวฟังก์ชันการค้นหาด้วยเงิน เดือนที่ให้ผู้หางานค้นหาที่ตรงกับเงินช่วงเงินเดือนที่ต้องการ ผู้หางานจะได้เตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการสัมภาษณ์งานเพื่อผลตอบแทนที่ต้องการ ซึ่งที่สุดแล้วจะเป็นการประหยัดเวลาทั้งของนายจ้างและผู้หางาน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม:

สุชาย เณลิมชนศักดิ์/สุมนณี อินรักษา

โทรศัพท์: 02 971 3711

อีเมลล์: suchai@pc-a.co.th , sumanee@pc-a.co.th