

คินเซนทริค บริษัทที่ปรึกษาด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลชั้นนำของโลกและสถาบันบัณฑิต บริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัดงานประกาศรางวัลสุดยอดนายจ้างดีเด่นแห่ง ประเทศไทยประจำปี 2562 และBest Employers Insight 2019

FAILED%20(Temporary%20file%20could%20not%20be%20copied.)

ข่าวประชาสัมพันธ์

นายภานุวัฒน์ เบ็ญระะมาน กรรมการผู้จัดการและพาร์ทเนอร์ บริษัท คินเซนทริค ประเทศไทย จำกัด กล่าวว่า โครงการค้นหาสุดยอดนายจ้างดีเด่น ได้ดำเนินงานมาอย่างยาวนานกว่า 19 ปี จัดขึ้นเพื่อค้นหาปัจจัยที่ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจผ่านด้านทรัพยากรบุคคล การก้าวสู่การเป็นองค์กรในดวงใจที่พนักงานอยากเข้าร่วมงานด้วยมากที่สุด รวมไปถึงการระบุดูสุดยอดนายจ้างดีเด่นในภูมิภาค โครงการดังกล่าวถือเป็นโครงการศึกษาด้วยทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมมากที่สุดในเอเชียแปซิฟิก ซึ่งมีทั้งหมด 14 ประเทศที่เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ จีน ฮองกง ใต้หวัน อินเดีย ตะวันออกกลาง ญี่ปุ่น เกาหลี มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย สิงคโปร์ และไทย

โครงการสุดยอดนายจ้างดีเด่นประเทศไทยเป็นโครงการความร่วมมืออย่างใกล้ชิดระหว่างบริษัท คินเซนทริค ประเทศไทย และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การร่วมมือกันของทั้งสององค์กรสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทของศศินทร์ในฐานะสถาบันการศึกษาระดับโลกในการจัดการธุรกิจและการบริหารทรัพยากรบุคคลชั้นนำของโลก

การเข้าร่วมโครงการสุดยอดนายจ้างดีเด่น จะเป็นประโยชน์ในวงกว้างต่อการจัดการธุรกิจและการจัดการทรัพยากรบุคคล เนื่องจากเป็นการเปิดโอกาสสำหรับองค์กรในการทำความเข้าใจความคิดเห็น ความรู้สึก และพฤติกรรมของพนักงาน รวมไปถึงเป็นโอกาสในการทดสอบและเปรียบเทียบประสิทธิภาพในภาพรวมขององค์กรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งกับระดับภูมิภาคและระดับโลก

สำหรับรายชื่อองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสุดยอดนายจ้างดีเด่นประจำปี 2562 ได้แก่

- 1.บริษัท AIA จำกัด
- 2.บริษัท อเมริกัน เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด
- 3.บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพขอนแก่น จำกัด
- 4.บริษัท เซ็นทรัล เทรดดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มเซ็นทรัลมาร์เก็ตติ้งกรุ๊ป
- 5.กลุ่มบริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด ได้แก่ บริษัท เชียงใหม่ เบเวอเรจ จำกัด, บริษัท ปทุมธานี บริวเวอรี่ จำกัด, บริษัท สุราษฎร์ธานี เบเวอเรจ จำกัด,
- 6.บริษัท ดีเอสแอล เอ็กซ์เพรส อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด
7. บริษัท อีโวลูชั่น เวลล์เนสส์ (ประเทศไทย) จำกัด
8. บริษัท ไฮเวย์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป
9. บริษัทในเครือโรงพยาบาลพญาไท ได้แก่ บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 1 จำกัด, บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 2 จำกัด
- บริษัท โรงพยาบาลพญาไท 3 จำกัด, บริษัท เปาโล สมุทรปราการ จำกัด หรือ โรงพยาบาลเปาโล เมโมเรียล สมุทรปราการ
10. บริษัท โรบินสัน จำกัด (มหาชน)
11. Tesco Lotus
12. The Coffee Club ประเทศไทย

นายภานุวัฒน์ กล่าวเพิ่มเติมว่า ธุรกิจ HR สมัยใหม่ถือว่ามีความท้าทาย เนื่องจากผู้นำองค์กรล้วนมีเป้าหมายหลักคือการทำ Digital Transformation เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีกับสินค้าและบริการ และจากการศึกษาในโครงการสุดยอดนายจ้างดีเด่นในปีนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ HR Technology พบการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ คือ ระบบ HR เป็น Self-service มากขึ้นด้วยเทคโนโลยีคลาวด์ (cloud) ซึ่งพบว่าองค์กรชั้นนำได้มีการนำระบบ HR ในรูปแบบคลาวด์ (cloud) มาทดแทนระบบ ERP Module เดิม ๆ ซึ่งถือว่าช่วยให้พนักงานมีประสบการณ์เกี่ยวกับงาน HR ดีขึ้น ด้วยการเป็น Employee Self-service และมีการโฟกัสที่งานเชิงกลยุทธ์ ลักษณะการสร้างประสบการณ์ในการทำงานที่น่าจดจำให้แก่พนักงานโดยเน้นที่การศึกษาด้วยหลักการอย่างเป็นวิทยาศาสตร์ หรือบทบาทของ People Analytics ไม่ใช่ความรู้สึกส่วนบุคคลหรือที่เราเรียกว่า Gut Feeling ที่มี Bias ในการตัดสินใจ ซึ่งเป็นเทรนด์ธุรกิจ HR ในยุคดิจิทัล

////////

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ปรึกษาประชาสัมพันธ์

คุณปาริชาติ สุวรรณ บริษัท คอร์ แอนด์ พีค จำกัด

โทร.0-2439-4900 ต่อ8302 อีเมลล์ paricharts@corepeak.com