

ก.แรงงาน เอื้อการประกอบธุรกิจ แจ้งนายจ้างไม่ต้อง ส่งข้อบังคับฯ



กระทรวงแรงงาน อำนวยความสะดวกนายจ้างเข้าถึงการประกอบธุรกิจ แจ้งนายจ้างลูกจ้างครบสิบไม่ต้องส่งข้อ
บังคับเกี่ยวกับการทำงาน พร้อมย้ำข้อบังคับฯขัดกฎหมายใช้บังคับไม่ได้

นายสุเมธ มโหสถ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า หัวหน้าคณะรักษาความ
สงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ 21/2560 เรื่องแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่ออำนวยความสะดวก

ความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ซึ่งมีสาระสำคัญในการยกเลิกการส่งสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนาย
จ้าง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2560 เป็นต้นมา นายจ้างจึงไม่ต้องส่งสำเนาข้อบังคับฯให้กับเจ้าหน้าที่
อีกต่อไป อย่างไรก็ตามนายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ยังต้องจัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
และประกาศใช้ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่นายจ้างมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รวมทั้งเก็บสำเนาข้อบังคับนั้น
ไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า แม้นายจ้างจะไม่ต้องส่งสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการ
ทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ แต่การจัดทำข้อบังคับฯที่ขัดกับพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน

พ.ศ.2541 ไม่สามารถใช้บังคับได้ ขณะเดียวกันการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง

ก็เป็นความผิดทางอาญาโดยมีโทษจำคุกตั้งแต่ 6 เดือน ถึง 2 ปี ปรับตั้งแต่ 5,000 บาท ถึง 800,000 บาท หรือทั้ง
จำทั้งปรับ หากนายจ้าง ลูกจ้างมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
ที่ 1 – 10 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด หรือที่โทรศัพท์สายด่วน 1546