

กสร. แก้กฎหมายสอดคล้องมาตรฐานสากล เห็นเอื้อ ประโยชน์ในการคุ้มครองลูกจ้าง



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เร่งแก้ไขปรับปรุงกฎหมายแรงงานสัมพันธ์-รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สอดคล้อง
อนุสัญญาไอแอลโอ 87 และ 98 คาดประกาศใช้บังคับภายใน ธ.ค.60 นี้

นายสุเมธ มโหสถ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) เปิดเผยว่า ขณะนี้ กสร. ได้แก้ไขปรับปรุงร่าง
พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยแก้ไข
เพิ่มเติมนิยาม บทบัญญัติ อาทิ เพิ่มเติมเรื่องการเกษียณอายุหรือครบสัญญาจ้างและการต่ออายุข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้าง เพิ่มระยะเวลาในการเจรจาของฝ่ายรับข้อเรียกร้องฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องมากขึ้นกว่าเดิมภายใน 3 วัน
เป็นภายใน 5 วัน นับแต่วันที่ได้รับข้อเรียกร้อง ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับการจดทะเบียนที่ปรึกษานายจ้าง ลูกจ้าง
และกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษา ไว้ในกฎหมายลำดับรอง รับรองสิทธิลูกจ้างประเภทรับเหมาค่าแรงให้ได้รับสิทธิ
เหมือนกับลูกจ้างของนายจ้าง เพิ่มระยะเวลาที่ต้องแจ้งข้อเรียกร้องต่อพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานจากเดิม
ภายใน 24 ชั่วโมง เป็นภายใน 48 ชั่วโมง และขยายระยะเวลาการไกล่เกลี่ยของพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน
จาก 5 วัน เป็น 15 วัน

อธิบดีกสร. กล่าวต่อไปว่า การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงาน
ระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว และฉบับที่ 98 ว่าด้วย
สิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง ตลอดจนการพัฒนาด้านแรงงานสัมพันธ์และสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ
และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นการลดข้อจำกัดในการเจรจาการค้ากับต่างประเทศ ซึ่งคาดว่าจะเสนอร่างกฎหมาย
ทั้งสองฉบับต่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในเดือนมิถุนายน 2560
ประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายภายในเดือนธันวาคม 2560 และให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ 98 ได้ก่อนตามกรอบ
ระยะเวลาต่อไป