

กสร.เร่งประสานหาข้อยุตินายจ้างลูกจ้าง บ.มิตซูบิชิ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเร่งประสานหาข้อยุติ นายจ้าง ลูกจ้าง บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก คอนซูมเมอร์ โปรดักส์ (ประเทศไทย) แจงกรณีลูกจ้างออกมาร้องเรียนไม่ใช้การเลิกจ้าง หากมีการเจรจาได้ข้อยุติก็กลับมาทำงานได้ตามเดิม

นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) กล่าวถึงกรณี บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก คอนซูมเมอร์ โปรดักส์ (ประเทศไทย) ปิดงาน จนลูกจ้างออกมาเรียกร้องว่า กรณีนี้ไม่ใช่เป็นการเลิกจ้าง แต่เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นได้เป็นปกติ ซึ่งลูกจ้างของบริษัทฯ ดังกล่าว ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ ขอให้มีการจ่ายโบนัส และปรับค่าจ้างประจำปี แต่ทางบริษัทฯ เห็นว่าควรเป็นเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรมากกว่า ซึ่งความเห็นยังขัดแย้งกัน ได้มีการพูดคุยเจรจากันหลายรอบแต่ตกลงไม่ได้ จึงได้ส่งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานเข้าไปไกล่เกลี่ยแต่ก็ยังไม่ได้ข้อยุติ ซึ่งตามกฎหมายระบุว่าหากประนีประนอมกัน 5 ครั้ง ยังไม่ได้ข้อยุติก็ให้สิทธิลูกจ้างสามารถใช้สิทธิหยุดงานได้ และให้สิทธินายจ้างปิดการผลิตชั่วคราวจนกว่าจะมีข้อยุติร่วมกัน กรณีนี้ไม่ใช่เรื่องของการเลิกจ้าง ทั้งคู่ยังเป็นนายจ้าง ลูกจ้างกันอยู่เพียงแต่ไม่มีการผลิต ไม่มีค่าจ้างเกิดขึ้น ถ้าพูดคุยกันจนได้ข้อยุติก็กลับมาทำงานได้ตามเดิม “ถ้าเป็นเรื่องที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างต่ำกว่ากฎหมายอันนี้ กสร.สามารถสั่งให้ บริษัทจ่ายให้ลูกจ้างได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว แต่เรื่องโบนัส เรื่องการปรับค่าจ้างประจำปีนั้นเป็นข้อเรียกร้องที่สูงกว่าที่กฎหมายกำหนด กสร.ไปสั่งใครไม่ได้ เป็นเรื่องที่ทั้ง 2 ฝ่ายต้องตกลงกัน ถ้าตกลงกันยังไม่ได้กฎหมายให้สิทธิทั้ง 2 ฝ่ายอยู่แล้ว ลูกจ้างสไตรก์ได้ นายจ้างปิดการผลิตไม่จ่ายเงิน แต่สิ่งที่ กสร. จะเข้าไปช่วยเหลือคือการประสานให้มีการเจรจาให้ได้ข้อยุติโดยเร็วที่สุด และให้ความรู้เรื่องข้อกฎหมายแก่ทั้ง 2 ฝ่ายว่าจะต้องทำอะไรไม่ให้เป็นการทำผิดกฎหมายต่ออีกฝ่าย” นายอนันต์ชัย กล่าว