

# กสร.เตรียมพร้อมผู้ประเมินสปก.ดีเด่นด้าน

## แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดอบรมผู้ประเมินคะแนน เตรียมพร้อมลงพื้นที่ตรวจสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2562 เน้นเป็นกลาง มีมาตรฐาน พร้อมเป็น ผู้แนะนำที่ดี มุ่งส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี

นายวิวัฒน์ ดั่งหงส์ รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) กล่าวในฐานะประธานเปิดการอบรมเตรียมความพร้อมผู้ทำหน้าที่ประเมินคะแนนสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2562 ว่า การส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการ ที่ดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งของกสร. ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องทุกปีเพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างนายจ้างปรึกษาหารือกันด้วยระบบทวิภาคี โดยจัดให้มีกิจกรรมการ เชิญชวนให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมเป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานและมีการมอบรางวัลเพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณให้กับสถานประกอบกิจการที่สามารถบริหารจัดการระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานที่ดี ทั้งนี้ การที่จะได้รับการพิจารณาเป็นสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานนั้น กสร.ได้มีการพัฒนาปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินให้มีมาตรฐาน โดยให้สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมประเมินตนเอง เพื่อจะได้ทราบถึงระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานขององค์กรก่อนที่จะให้คณะทำงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดเข้ามาประเมินพิจารณาคะแนนให้สถานประกอบกิจการ

นายวิวัฒน์ กล่าวต่อว่า เพื่อให้การพิจารณาคะแนนสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ กสร.จึงได้จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ทำหน้าที่ประเมินคะแนน โดยมุ่งเน้นให้ผู้แทนสภาองค์กรลูกจ้าง ผู้แทนสภาองค์กรนายจ้าง และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานพิจารณาประเมินคะแนนสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2562 มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการพิจารณาประเมินคะแนนให้กับสถานประกอบกิจการในแต่ละคำถามตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเดียวกัน และมีความเป็นกลาง ซึ่งจะเป็นการสร้างเชื่อมั่นในกระบวนการพิจารณาประเมินคะแนน นอกจากนี้ ผู้ประเมินจะต้องทำหน้าที่เป็นผู้ให้คำแนะนำที่ดี ให้กำลังใจแก่สถานประกอบกิจการที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์เพื่อนำไปพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ และรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานในองค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป