

# กสร. เดินหน้าประชาพิจารณ์ ร่างกฎหมายคุ้มครอง ลูกจ้างทำงานบ้าน



กสร. เดินหน้าประชาพิจารณ์ ร่างกฎหมายคุ้มครองลูกจ้างทำงานบ้าน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดประชาพิจารณ์ร่างกฎกระทรวงคุ้มครองลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอัน  
มิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย รับฟังความเห็นจากผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง  
มุ่งยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง

นางอุดมลักษณ์ สอนสารี รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) เปิดเผยภายหลังเป็นประธานเปิดการ  
ประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็น “การพัฒนากฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ”

รุ่นที่ 1 ณ โรงแรมฟูราม่า เอ็กซ์คลูซีฟ สาทร กรุงเทพฯ ว่า เนื่องจากกฎหมายที่ใช้ในการคุ้มครองลูกจ้าง  
ที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยหรือผู้รับใช้ในบ้าน ซึ่งก็คือกฎกระทรวงฉบับที่ 14  
(พ.ศ.2555) ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 กฎกระทรวงฉบับนี้ได้กำหนดความคุ้มครอง  
ลูกจ้างให้มีความแตกต่างจากการจ้างงานทั่วไป โดยไม่ได้นำบทบัญญัติบางมาตราของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน 2  
541 มาใช้บังคับ ลูกจ้างซึ่งทำงานบ้านตามกฎกระทรวงนี้จึงได้รับการคุ้มครองเพียงบางเรื่อง เช่น วันหยุด  
ประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันลาป่วย สิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดวันลา เป็นต้น ประกอบกับ  
กฎหมายดังกล่าวได้มีบังคับใช้เป็นระยะเวลาเกินกว่า 5 ปี บทบัญญัติบางประการจึงไม่สอดคล้องกับ สภาพเศรษฐกิจ  
และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป กสร. จึงได้ดำเนินการยกร่างกฎกระทรวงฉบับใหม่ขึ้น รวมทั้งได้จัดให้มีการประชา

พิจารณาเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงแก้ไขร่างกฎหมายดังกล่าว จำนวน 3 ครั้ง โดยดำเนินการครั้งแรกในวันนี้ (21 มิถุนายน 2563) ครั้งที่ 2 ในวันที่ 22 มิถุนายน 2563 และครั้งสุดท้ายในวันที่ 23 กรกฎาคม 2563

นางอุดมลักษณ์ กล่าวเพิ่มเติมว่า สำหรับประเด็นสำคัญที่มีการปรับปรุงแก้ไขในร่างกฎกระทรวงฉบับใหม่ ได้แก่ การกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การกำหนดสิทธิลาคลอดของลูกจ้างหญิง การกำหนดให้นายจ้างที่มีการจ้างเด็กอายุ 15 ถึง 18 ปี เข้าทำงานต้องแจ้งการจ้างกับพนักงานตรวจแรงงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ความคิดเห็นที่ได้จากภาคส่วนต่าง ๆ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายที่จะใช้ในการคุ้มครองลูกจ้างทำงานบ้านให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป