

กสร.ปั้นนักบริหารแรงงานระดับกลาง เน้นจริยธรรม ก้าวทันไทยแลนด์ 4.0



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ 26 เพื่อสร้างให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะ องค์ความรู้ที่หลากหลาย ภายใต้บริบทการบริหารจัดการสมัยใหม่ เน้นให้มีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงก้าวทัน ไทยแลนด์ 4.0 รวมถึงสามารถเป็นผู้นำตนเอง นำทีม และนำเครือข่าย ทำให้เกิดระบบราชการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อผู้รับบริการ

นายอภิญญา สุจริตตานันท์ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เปิดเผยว่า การจัดอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) ครั้งนี้ เป็นรุ่นที่ 26 ผู้เข้ารับการพัฒนา 40 คน เป็นบุคลากรจาก ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ใช้ระยะเวลาการอบรม 18 วัน ตั้งแต่วันที่ 2 – 23 มีนาคม 2560 วัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านการบริหารองค์กรที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ มีแนวคิดและประสบการณ์ที่สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0 มีศักยภาพพร้อมในการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีภาวะผู้นำ ท้ามกลางสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง มีการตัดสินใจการสื่อสารประสานงานที่ดี จัดมุ่งบริการ พัฒนาทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมการบริหารภาครัฐการให้เป็นที่ยอมรับ เน้นให้มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวต่อไปอีกว่า หลังจากเสร็จสิ้นการอบรมหลักสูตรดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า กสร.จะมีบุคลากรที่มีความพร้อมไปด้วยความรู้ ความสามารถ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรขององค์กรต่อไป