

กสร. จับมือที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ ผลักดันโมเดล แรงงานสัมพันธ์ ๔.๐ แก้ปัญหาข้อพิพาทแรงงาน



กระทรวงแรงงาน โดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จับมือที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์นำโมเดลแรงงานสัมพันธ์ ๔.๐ ใช้แก้ปัญหาข้อพิพาทแรงงาน อย่างมีจริยธรรมและคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศในอนาคต

นายอภิเกียรติ สุจริตานันท์ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวภายหลังเป็นประธานเปิดโครงการ “สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ให้กับที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์” ณ โรงแรมเดอะพาลาซโซ เขตดินแดง กรุงเทพฯ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ว่า

ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ คือบุคคลที่นายจ้างหรือลูกจ้างแต่งตั้ง เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำในการยื่นข้อเรียกร้องหรือเจรจาต่อรอง ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ บทบาทของที่ปรึกษาฯ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างความเข้าใจ และการแก้ไขข้อขัดแย้งหรือข้อพิพาทด้านแรงงาน รวมถึงการเสริมสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้น ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการลงทุนและการพัฒนาประเทศ

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในวันนี้เป็นการสร้างการรับรู้และความเข้าใจร่วมกัน ในการพัฒนาส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในรูปแบบทวิภาคีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการบริหารงานแรงงานสัมพันธ์ภายใต้กรอบนโยบาย “ไทยแลนด์ ๔.๐” ของรัฐบาล

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) กล่าวต่อไปว่า กสร.ได้นำเสนอรูปแบบการบริหารงานแรงงานสัมพันธ์ในฐานะหุ้นส่วนจริยธรรมซึ่งพัฒนามาจากศาสตร์พระราชารื่อง

ความสามัคคี คือโมเดล “แรงงานสัมพันธ์ ๔.๐” ซึ่งนายจ้างและลูกจ้างจะร่วมกันในการออกแบบสภาพการจ้าง การทำงาน กระบวนการเจรจาต่อรองโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและความปรารถนาดีที่มีระหว่างกัน รวมถึงความรับผิดชอบต่อที่มีต่อองค์กร ที่มีต่อสังคมและต่อประเทศชาติ ให้ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์นำไปใช้เป็นแนวทางในการให้คำปรึกษา และพัฒนางานส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ด้วย