

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ ซีพีเอฟ องค์กรเอกชน สนับสนุนการสร้างรายได้ช่วยคนพิการพึ่งตนเอง



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ 17 ปี แก่ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือ ซีพีเอฟ ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีผลงานด้านการพัฒนาสังคมเป็นเลิศ ประเภท บริษัทหรือภาคธุรกิจที่มีผลงาน CSR เป็นเลิศ ในฐานะองค์กรเอกชนที่ร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ด้วยการสร้างโอกาสจ้างงานให้กับคนพิการได้ทำงานในชุมชน โดยมี นายจตุ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธี นายสากล ม่วงศิริ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้มอบ และนายประสิทธิ์ สุศลวัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ซีพีเอฟ เป็นตัวแทนบริษัทฯ รับมอบ ณ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรุงเทพฯ

นายปริโสทัต ปุณณภูมิ รองกรรมการผู้จัดการบริหาร ด้านทรัพยากรบุคคล ซีพีเอฟ กล่าวว่า ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับช่วยตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยการจ้างคนพิการได้มีงานและรายได้ที่มั่นคง เป็นการตอบรับนโยบายภาครัฐในการสนับสนุนให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณค่าและเปลี่ยนภาระให้เป็นพลัง สร้างความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันของคนในสังคม

“บริษัทฯ ยินดีที่ได้เห็นผลลัพธ์ที่ดีเกิดขึ้นจากการจัดจ้างงานคนพิการทำงานสาธารณประโยชน์ในชุมชนมา 3 ปีต่อเนื่องกันของซีพีเอฟ ชุมชนส่วนใหญ่พึงพอใจกับศักยภาพการทำงานของคนพิการ และคนพิการหลายคน พลิกบทบาทเป็นเสาหลักของครอบครัว” นายปรีโสทัต กล่าว

ปัจจุบัน บริษัทฯ จัดจ้างคนพิการทำงานรวมทั้งหมด 774 คน เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 แบ่งออกเป็น จ้างคนพิการทำงานในสถานประกอบการของบริษัททั่วประเทศ รวม 279 คน และจัดจ้างคนพิการที่ด้อยโอกาส ฐานะยากจน และมีอุปสรรคในการเดินทาง ให้ทำงานสาธารณประโยชน์หรือช่วยเหลืองานในชุมชนของคนพิการเอง อาทิ โรงเรียน วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวมถึงองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นต้น รวม 476 คน

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมอาชีพให้สัมปทานคนพิการจัดสถานที่ให้จัดจำหน่ายสินค้าในโรงงานและสถานประกอบการของบริษัทฯ อีก 19 คน ทั้งนี้ ซีพีเอฟ มีแนวทางที่จะลดจำนวนการให้สิทธิสัมปทานเพื่อไปจัดจ้างคนพิการโดยตรง 100% ต่อไป

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถเข้าถึงสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยคนพิการ การบริการสุขภาพ เป็นต้น บนพื้นฐานของความเสมอภาคและความเท่าเทียม และร่วมพัฒนาให้คนพิการเป็นบุคลากรที่มีคุณค่าของครอบครัวและชุมชน ตามแนวคิด “เปลี่ยนภาระให้เป็นพลังของสังคม”

นอกเหนือจากการจ้างงานคนพิการให้ทำงานในชุมชนแล้ว ซีพีเอฟยังดำเนินกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมมือกับกรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์ของคนพิการและการประกันสังคม ขณะเดียวกัน หน่วยงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ยังเดินทางไปเยี่ยมบ้านและที่ทำงานของคนพิการเพื่อดูแลความเป็นอยู่และมอบของอุปโภคและบริโภคให้แก่คนพิการและครอบครัว รวมทั้งประเมินผลการทำงานของคนพิการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า คนพิการที่ซีพีเอฟจัดจ้างทำงานสาธารณประโยชน์ในชุมชน มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีความสุข เพื่อเปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงศักยภาพร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งทำประโยชน์ให้ชุมชนและสังคมโดยรวม