

มจร. เดินหน้าผลักดันยกระดับศักยภาพคนพิการสู่ สถานประกอบการ รุ่นที่ 4



ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 33 ที่กำหนดให้สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา 100:1 แต่เนื่องจากคนพิการขาดทักษะในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจร.) จึงเริ่มต้นโครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการรุ่นแรกในปี 2556 จนถึงปัจจุบันรุ่นที่ 4 มีคนพิการที่เข้าโครงการรวม 102 คน และได้งานทำงานแล้ว 36 คน

ล่าสุดจัดพิธีปิดโครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถานประกอบการ รุ่นที่ 4 มอบประกาศนียบัตร ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีกลุ่มคนพิการที่เข้าร่วม จำนวน 23 คน ซึ่งจะได้รับบริการฝึกอบรมทักษะด้านวิชาการ ความรู้พื้นฐานทั่วไป และความรู้ด้านวิชาชีพ “เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน” ระยะเวลา 4 เดือน รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ระยะเวลา 2 เดือน ที่จะช่วยสร้างแรงบันดาลใจ ทักษะในการสื่อสารเข้าสังคม การปรับตัว ความมั่นใจ การประยุกต์ความรู้ในการทำงานจริงให้กับคนพิการ โดยมีผู้ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมรวม 5 บริษัท ประกอบด้วย บริษัท ดานิลี่ จำกัด จำกัด บริษัท ศรีไทย มียากาวา จำกัด บริษัท ไทยสมนุรณ การทอ จำกัด บริษัท เสถียรอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัท มารathon (ประเทศไทย) จำกัด

อาจารย์สุเมธ ท่านเจริญ ประธานโครงการ กล่าวว่า การพัฒนาคน พัฒนาความรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม ถือเป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัย คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพที่เหมาะสม ส่วนผู้ประกอบการได้คนพิการที่สามารถทำงานได้ดี มหาวิทยาลัยมีความตั้งใจที่จะปรับปรุงและพัฒนาโครงการให้ดีขึ้นทุกปี ซึ่งหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ได้จัดตามความต้องการของผู้ประกอบการที่ต้องการรับคนพิการเข้าทำงานในส่วนสำนักงาน และการฝึกอาชีพเสริมที่เหมาะสม เช่น การทำขนม บัณฑิตดอกไม้ประดิษฐ์ รวมทั้งมีการฝึกงานจริงในสถานประกอบการ โดยมุ่งที่จะทำให้คนพิการที่ร่วมโครงการมีโอกาสพัฒนาศักยภาพ ใช้ความสามารถ พึ่งพาตนเองได้ และใช้ชีวิตการทำงานได้อย่างปกติร่วมกับสังคมได้อย่างดี ปัจจุบันมีคนพิการที่ผ่านการอบรมจากโครงการปฏิบัติงานที่ มจร. 6 คน และมีความต้องการเพิ่มจากหน่วยงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยต้องการสร้างสังคมการทำงานร่วมกันเพื่อคนพิการในหลายด้าน เช่น โครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการ มีอาจารย์ และพนักงานร่วมเป็นวิทยากรในการฝึกอบรม บุรณาการในวิชาเรียน ด้านการพัฒนาทักษะทาง

สังคม วัฒนธรรมและการมีส่วนร่วม ด้านการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ ด้านการพัฒนาทักษะความรู้ คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ทำให้นักศึกษาเข้าใจคนพิการ เป็นโอกาสที่จะทำให้อาจารย์ นักศึกษา สนใจทำงาน วิจัยเพื่อคนพิการมากขึ้น มหาวิทยาลัยพร้อมที่จะสนับสนุนทุนวิจัยให้นักศึกษาที่ทำโครงการเพื่อคนพิการ จัด กิจกรรมการประกวดนวัตกรรมเพื่อคนพิการ ในอนาคตมหาวิทยาลัยมองถึงการสร้างบรรยากาศในการฝึกอบรมที่ คนใน มจร. มีส่วนร่วมมากขึ้นเรื่อยๆ ที่จะเป็นอย่างมากกว่าการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพคนพิการ

นายสาคร สำคัญควร (ป๊อก) อายุ 19 ปี คนจังหวัดบุรีรัมย์ เล่าว่า ประสบอุบัติเหตุเมื่อสองปีก่อนทำให้ต้องตัดแขนทั้งสองข้าง แต่เป็นคนที่ชอบเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และคิดว่าความพิการไม่เป็นอุปสรรคในการใช้ชีวิตจึงเข้าฝึกอบรมที่ โรงเรียนอาชีววะพระมหาไถ่ พัทยา และรู้จักโครงการฝึกอบรม-ฝึกงานคนพิการของ มจร. จากรุ่นพี่ที่เคยเข้าฝึกอบรมและปัจจุบันทำงานอยู่ที่ มจร. แนะนำให้สมัคร ผมอยากมีประสบการณ์ในการใช้ชีวิต จึงตัดสินใจสมัครเข้าร่วมโครงการ ผมได้เรียนรู้เกี่ยวกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่จำเป็นในการทำงานด้านเอกสารสำนักงานต่างๆ และได้มีโอกาสฝึกงานที่แผนกบุคคล บริษัท ฮงเส็ง การทอ จำกัด มีหน้าที่จัดทำระบบฐานข้อมูลของพนักงาน ทำบัตรพนักงาน ด้วยความที่มีทักษะทางด้านกราฟิก ทางบริษัทได้โอกาสได้ทดลองฝึกงานในด้านการออกแบบอีกด้วย สิ่งที่ได้รับจากโครงการ คือ ได้เรียนรู้ว่าสังคมในปัจจุบันเปิดโอกาสให้คนพิการมากขึ้น ทำให้เราเปลี่ยนความคิด เปลี่ยนมุมมองในการใช้ชีวิต มีความมั่นใจในการดำเนินชีวิตประจำวันมากขึ้น

นางสาวชนิษฐา ปานแดง (ซิม) อายุ 19 ปี เคยป่วยด้วยโรคมะเร็งกระดูกทำให้เธอต้องตัดขาทั้งสองข้าง กล่าวว่า ได้เข้าฝึกงานที่บริษัท เอสซอม จำกัด ทำหน้าที่ช่วยงานด้านบัญชี ได้ใช้ความรู้ที่ฝึกอบรมจากโครงการมาทำงานได้ดี โดยเฉพาะโปรแกรม Excel โครงการนี้ได้เปิดโอกาสให้ตัวเองได้พิสูจน์ว่าเราจะสามารถทำงานได้หรือไม่ ถ้าเรามีความสามารถผู้ประกอบการจะเห็น และให้โอกาสในการทำงาน จึงอยากชวนคนอื่นๆ ลงมาสมัครเข้าโครงการ

คุณกิ่งแก้ว เนียมศรี หัวหน้างานบริหาร บริษัท เอสซอม จำกัด เล่าว่า บริษัทได้มีโอกาสรับคนพิการมาฝึกงานเป็นครั้งแรก ซึ่งในการทำงานจะพิจารณาลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ เช่น จัดเรียงเอกสาร พิมพ์งาน งานด้านบัญชี มีการแนะนำการใช้ชีวิตในการทำงาน เช่น เมื่อทำงานเสร็จควรแจ้งให้หัวหน้างานทราบ แนะนำเรื่องการติดต่อประสานงานทางโทรศัพท์ และการทำงานในด้านอื่นๆ เพื่อให้เค้าเรียนรู้ให้มากที่สุด ซึ่งคนพิการก็สามารถปรับตัวได้ดี พยายามช่วยเหลือตนเอง นอกจากนี้ยังมีการเอาใจใส่ในเรื่องการทำงาน เช่น เมื่อมอบหมายงานแล้ว จะต้องสังเกตว่าเค้ามีปัญหา ติดขัด ไม่เข้าใจในงานหรือไม่ เพื่อให้เค้ามีความรู้สึกมั่นใจ ซึ่งความจริงแล้วคนพิการที่มาฝึกงาน เค้าก็เหมือนคนปกติทั่วไป ที่สามารถใช้ชีวิตได้โดยปกติ เพียงแต่ยังไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน เราจึงต้องเปิดโอกาสให้ได้ฝึกฝน ได้เรียนรู้ให้มากๆ สร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงานของคนพิการ เพื่อให้การทำงานของคนพิการมีประสิทธิภาพให้มากที่สุด